

التحفيز المهني لأصحاب القرار الاداري في منتديات الشباب والرياضة العراقية من وجهة نظر
العاملين فيها

*Professional stimulation for the administrative decision-makers of the
youth and public entertainment sports forums for the investors working
in them*

بثينة حسين علي اوحيد الطائي

جامعة الموصل/كلية التربية البدنية وعلوم الرياضة

07740941138

dr.buthaina@uomosul.edu.iq

Prof. Buthaina Hussein Ali Awahid Al-Taie

Mosul University / College of Education and Sports Sciences

07740941138

dr.buthaina@uomosul.edu.iq

الكلمات المفتاحية : التحفيز لمهني .أصحاب القرار الاداري. منتديات الشباب والرياضة.

المخلص:

هدف البحث الى معرفة واقع التحفيز المهني لأصحاب القرار الاداري لمنتديات الشباب والرياضة العراقية من وجهة نظر العاملين . وتمثل المجال البشري : العاملون في منتديات الشباب والرياضة العراقية .والمجال الزمني : 2023/3/19 لغاية 2023/5/4 والمجال المكاني : منتديات الشباب والرياضة العراقية وقامت الباحثة بتحديد مجتمع بحثها من خلال حصر العينة بجميع العاملين في منتديات الشباب والرياضة العراقية في محافظة بغداد حيث بلغ عددهم (100) من العاملين حيث حددت الباحثة مجتمع بحثها بنسبة 100% تم تقسيم عينة البحث الى عينة استطلاعية وعينة ثبات وكانت ابرز التوصيات العمل على اشراك العاملين في اتخاذ القرار وبخاصة المهمة للمنتديات الشبابية . وأصحاب القرار الاداري لمنتديات الشباب والرياضة العراقية عليهم الاعتماد على مبدأ الثواب والعقاب وبشكل عادل بين العاملين . وأصحاب القرار الاداري لمنتديات الشباب والرياضة العراقية يشجعون على عمل الدورات والورش للعاملين على تحفيزهم

The aim of the research is to know the reality of professional motivation for the administrative decision-makers of the Iraqi Youth and Sports Forums from the perspective of the workers. The human domain: workers in the Iraqi youth and sports forums. The temporal domain: 3/19/2023 to 4/5/2023, and the spatial domain: the Iraqi youth and sports forums. Baghdad, where they numbered (100) workers from (supervisors,

trainers), where the researcher identified her research community by 100%. The research sample was divided into a sample Exploratory and stability sample The most prominent recommendations were to work to involve workers in decision-making, especially when crises occur that threaten youth forums. And the administrative decision-makers of the Iraqi Youth and Sports Forums have to rely on the principle of reward and punishment for the members of the teaching staff and in a fair manner among the workers. The administrative decision-makers of the Iraqi Youth and Sports Forums encourage the conduct of courses and workshops for workers to motivate them

1- المقدمة

يعد التحفيز الوظيفي او المهني في المؤسسات بشكل عام احد اهم الاسلحة التي يستخدمها المديرون في توجيه العاملين وتحفيزهم لبذل الجهود الكبيرة في العمل ويعد مفهوم التحفيز في المؤسسات التعليمية والرياضية وغيرها حيث ان منتديات الشباب والرياضة العراقية احد اهم المؤسسات التي لا تقل اهمية عن باقي المؤسسات الاخرى لان التحفيز يعمل على زيادة الرغبة والمنافسة بين العاملين على تأدية واجباتهم بأفضل صورة ومن خلال الرؤيا الواضحة للباحثة ومن خلال عملها التربوية والتعليمي ولتماسها المباشر مع المنتديات الرياضية من خلال العمل المشترك لإقامة النشاطات المشتركة ترى ان للتحفيز دوراً كبيراً في رفع مستواه المؤسسة او المنتدى بالشكل الصحيح وتعمل على خلق جوه من المنافسة بين العاملين لكسب ود وحب القائد او المدير وبما ان منتديات الشباب والرياضة العراقية من الدوائر المهمة والمعنية بأمر الشباب والرياضة فأنها وما لها من دور كبير في التأثير بشكل كبير على الشباب وعلى العاملين في تلك المنتديات الشبابية من خلال حلقة الوصل بينهم وبين مديرو منتديات الشباب والرياضة العراقية ولذلك فان اهمية البحث الحالي تنبع من خلال الدور الكبير الذي يلعبه لأصحاب القرار الاداري لمنتديات الشباب والرياضة العراقية في طريقة التعامل بأساليب التحفيز المباشر وغير المباشر مع العاملين . وقد تم صياغة المشكلة على شكل السؤال الاتي (ما التحفيز المهني لأصحاب القرار الاداري لمنتديات الشباب والرياضة العراقية من وجهة نظر العاملين). وكان هدف البحث هل يؤثر التحفيز المهني على اصحاب القرار الاداري لمنتديات الشباب والرياضة العراقية من وجهة نظر العاملين . وتم تحديد المجالات من خلال المجال البشري من العاملين في منتديات الشباب

والرياضة العراقية . وللمدة الزمنية المحصورة بين 2023/3/19 لغاية 2023/5/4 . وتم تطبيق التجربة في منتديات الشباب والرياضة العراقية .

2. منهجية البحث واجراءاته الميدانية :

1-2 منهج البحث :

لحل طبيعة المشكلة الحالية قامت الباحثة باستخدام المنهج الوصفي بالأسلوب المسحي لكون هذا الأسلوب يلائم طبيعة حل المشكلة (احمد حسين الرفاعي: 2003.ص23)

2-2 مجتمع البحث وعينة :

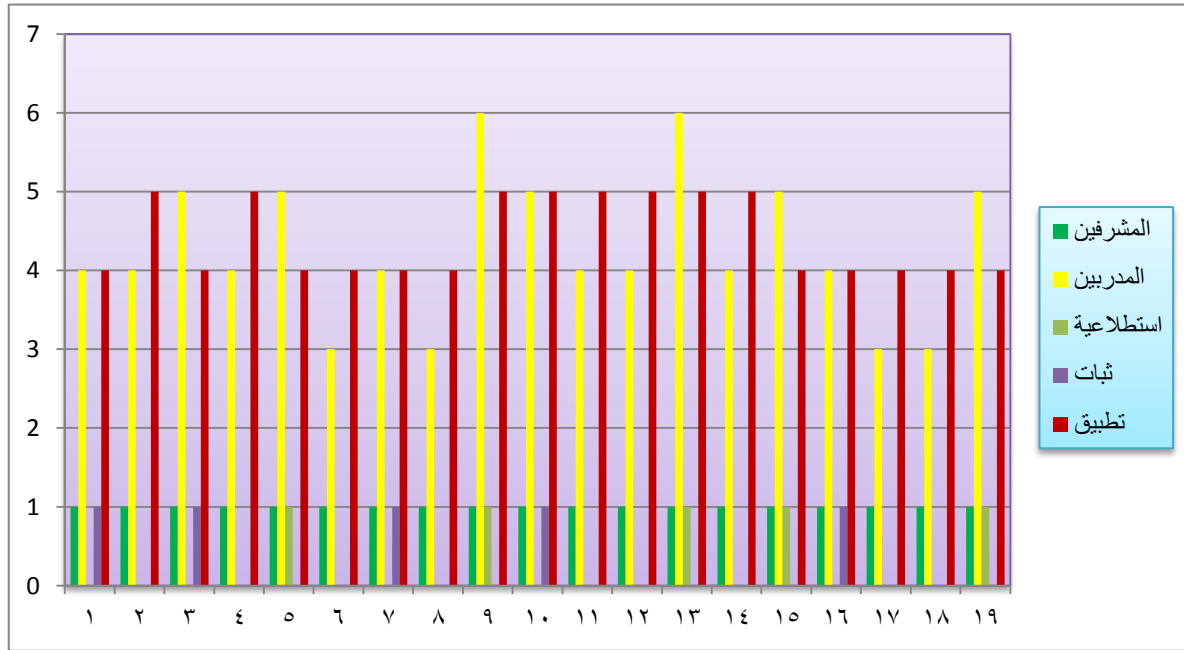
قامت الباحثة بتحديد مجتمع بحثها من خلال حصر العينة بجميع العاملين في منتديات الشباب والرياضة العراقية في محافظة بغداد حيث بلغ عددهم (100) من العاملين من (مشرفين . مدربين) حيث حددت الباحثة مجتمع بحثها بنسبة 100% وبالطريقة العمدية حيث تم تقسيم عينة البحث على عينة استطلاعية وعينة ثبات تطبيق. كما في جدول وشكل (1) .

جدول (1)

يبين مجتمع وعينة البحث من العاملين في منتديات الشباب والرياضة العراقية

ت	اسم المنتدى	المشرفين	العاملين	استطلاعية	ثبات	تطبيق
1	منتدى شباب ورياضة الشعلة/ الكرخ	1	4		1	4
2	منتدى شباب ورياضة التحدي/ الكرخ	1	4			5
3	منتدى شباب ورياضة البياع/ الكرخ	1	5		1	4
4	منتدى شباب ورياضة/ الطارمية	1	4			5
5	منتدى شباب ورياضة المحمودية/ الكرخ	1	5	1		4
6	منتدى شباب ورياضة اللطيفية/ الكرخ	1	3			4
7	منتدى شباب ورياضة الرشيد/ الكرخ	1	4		1	4
8	منتدى شباب ورياضة العامرية/ الكرخ	1	3			4
9	منتدى شباب ورياضة الحكيم/الرصافة	1	6	1		5
10	منتدى شباب ورياضة الصدر/الرصافة	1	5		1	5
11	منتدى شباب ورياضة القدس/الرصافة	1	4			5
12	منتدى شباب ورياضة الفتاة/الرصافة	1	4			5
13	منتدى شباب ورياضة الجزائر/الرصافة	1	6	1		5
14	منتدى شباب ورياضة الصليخ/الرصافة	1	4			5

4		1	5	1	منتدى شباب الزعفرانية/الرصافة	15
4	1		4	1	منتدى شباب ورياضة البلديات/الرصافة	16
4			3	1	منتدى شباب ورياضة الراشدية/الرصافة	17
4			3	1	منتدى شباب ورياضة المدائن/الرصافة	18
4		1	5	1	منتدى شباب حي تونس/الرصافة	19
90	□5	□5	81	19	المجموع الكلي	



المصادر والمراجع

استمارة استطلاع آراء الخبراء

المقابلات الشخصية

الحاسوب

استمارة المقياس

2-4 أداة الدراسة وخطوات إعدادها:

قامت الباحثة بأعداد استبانة خاصة للمقياس المتغير من خلال عرضة على الخبراء والمختصين في مجال الادارة الرياضية وقد تكون هذا من (12) عبارة حيث ان الباحثة لم يقوموا باي تغيير للعبارات لأنها تتلاءم مع المقياس المطلوب وقد كان مكون من (12) عبارة وقد قامت الباحثة بعرضة على الخبراء للحصول على الصدق الظاهري للاستبانة وقد تم رفض عبارتين لان نسبتهم المئوية كانت اقل (75%) وهما عبارة(7) والتي تنص على (اعتماد مديرو منتديات الشباب والرياضة العراقية للمساواة بين العاملين في استخدام

التحفيز) وعبارة(10) والتي تنص على (يمتلك مديرو منتديات الشباب والرياضة العراقية على رؤية استراتيجية لإدارة المؤسسات بشكل صحيح بعيدا عن التخويف) كما في الجدول (2) .

جدول(2)

يبين عدد العبارات لمجال الاساليب القيادية التحفيزية

ت	الاساليب القيادية التحفيزية	يصلح	لا يصلح	النسبة	القبول
1	يعمل مديرو منتديات الشباب والرياضة العراقية على اثاره الخوف والفرع لدى العاملين	8	1	88%	مقبول
2	يقوم مديرو منتديات الشباب والرياضة العراقية بتحذير العاملين بالاستمرار عند وقوع ازمات داخل المنتديات	7	2	77%	مقبول
3	يقوم مديرو منتديات الشباب والرياضة العراقية بإعطائنا تحذيرات وتوجيهات للعمل بشكل جيد وبعيد عن التكوؤ في العمل	9	0	100%	مقبول
4	دائما ما يمارس مديرو منتديات الشباب والرياضة العراقية اسلوب التخويف عند اعطاء التبليغات الرسمية التي تخص عمل المنتدى	9	0	100%	مقبول
5	دائما ما يلوح مديرو منتديات الشباب والرياضة العراقية بإصدار عقوبات ادارية في حال هنالك تقصير بالعمل في المنتدى	7	2	77%	مقبول
6	يقوم مديرو منتديات الشباب والرياضة العراقية بتكريم المتميزين من العاملين ومعاقبة الذين يقصرون في واجباتهم	8	1	88%	مقبول
7	اعتماد مديرو منتديات الشباب والرياضة العراقية للمساواة بين العاملين في استخدام التحفيز	6	3	66%	غير مقبول
8	لا يعتمد مديرو منتديات الشباب والرياضة العراقية الشفافية في التعامل مع الجميع من العاملين	7	2	77%	مقبول
9	يعتمد الشفافية في التعامل بين اعضاء الهيئات التدريسية بشكل متساوي	8	1	88%	مقبول
10	يمتلك مديرو منتديات الشباب والرياضة العراقية على رؤية استراتيجية لإدارة المؤسسات بشكل صحيح بعيدا عن التخويف	4	5	44%	غير مقبول
11	يعمل مديرو منتديات الشباب والرياضة العراقية على توزيع الادوار بين العاملين بشكل عادل	8	1	88%	مقبول
12	يبتعد مديرو منتديات الشباب والرياضة العراقية عن اسلوب الثواب والتميز للعاملين ويعتمد على مبدأ التخويف	9	0	100%	مقبول

2-5 التجربة الاستطلاعية :

قامت الباحثة بأجراء تجربة استطلاعية على عينة من العاملين في منتديات الشباب والرياضة العراقية والبالغ عددهم (5) عمال وبنسبة (5%) وكان الغرض من التجربة الاستطلاعية هو : معرفة سهولة الفقرات وصعوبتها ومعرفة الوقت اللازم للإجابة ووضوح وغموض العبارات .

2-6 الشروط العلمية للدراسة :

2-6-1 صدق الاستبانة :

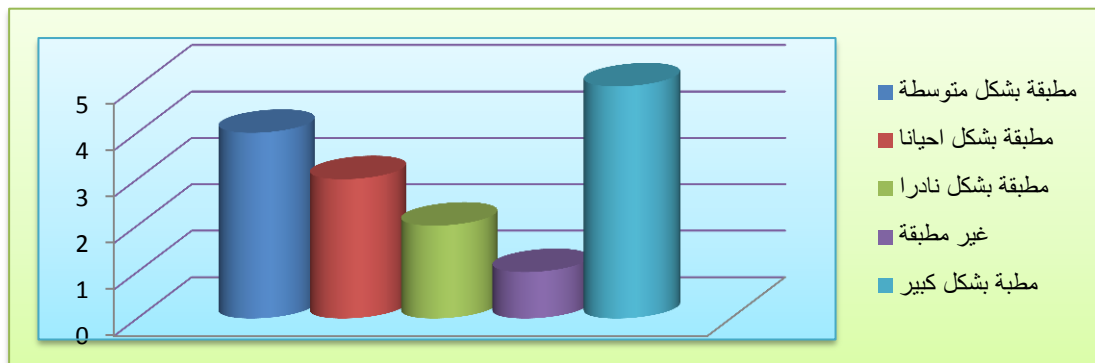
من اجل الحصول على الصدق الظاهري قامت الباحثة بعرض الاستبانة على مجموعة من المحكمين من ذوي الخبرة والاختصاص في مجال تخصص الادارة الرياضية وبلغ عددهم (9) ملحق (1) وذلك لمعرفة مدى ومدى وضوح وصياغة العبارات ومناسبتها للعينة المستهدفة .

2-6-2 ثبات الأداة :

يتم حساب الثبات باستخدام معادلة (ألفا كرونباخ) من خلال البرنامج الإحصائي وباستخدام عينة الثبات البالغة (5) وبنسبة (5%) من العاملين تم اخذهم بالطريقة العشوائية البسيطة القرعة تبين أن معاملات الثبات للاستبانة بلغت قيم للاستبانة ككل (0.93).

2-7 بدائل الاجابة :

درجة التطبيق التحفيز الوظيفي				
غير مطبقة	مطبقة بشكل نادرا	مطبقة بشكل احيانا	مطبقة بشكل متوسطة	مطبقة بشكل كبير
1	2	3	4	5



2-8 التطبيق النهائي للمقياس :

تم تطبيق الاستبانة بشكلها النهائي على عينة (90) من العاملين وبنسبة مئوية بلغت (90%) في يوم وذلك في يوم الاربعاء 2023/4/26 وقد تم التوزيع في مراكز الشباب وبمساعدة فريق العمل المساعد وقد تم استرجاع جميع الاستبانات وكانت جميعها صالحة للتحليل الاحصائي .

2-9 المعالجات الإحصائية:

استخدمت الباحثة الحقيبة الاحصائية spss

3- عرض النتائج وتحليلها ومناقشتها:-

من الضروري التعرف على درجة التطبيق التحفيز الوظيفي لأصحاب القرار الاداري لمنتديات الشباب والرياضة العراقية حيث تم تعرف الاستبانة الخاصة والمقننة على البيئة العراقية حيث كان ترتيب العبارات على وفق هذه الاستبانة (التحفيز الوظيفي) كما في جدول (3)

جدول (3)

يبين ترتيب العبارات للاستبانة التحفيز الوظيفي من وجهة نظر العاملين

الترتيب	الوزن النسبي	الوسط المرجح	العبارات	ت
3	72,71	3,723	يعمل مديرو منتديات الشباب والرياضة العراقية على اثارة الخوف والفرع لدى العاملين	1
10	57,84	2,632	يقوم مديرو منتديات الشباب والرياضة العراقية بتحذير العاملين بالاستمرار عند وقوع ازمات داخل المنتديات	2
9	59,28	2,982	يقوم مديرو منتديات الشباب والرياضة العراقية بإعطائنا تحذيرات وتوجيهات للعمل بشكل جيد وبعيد عن التلكؤ في العمل	3
4	70,01	3,504	دائما ما يمارس مديرو منتديات الشباب والرياضة العراقية اسلوب التخويف عند اعطاء التبليغات الرسمية التي تخص عمل المنتدى	4
6	65,62	2,982	دائما ما يلوح مديرو منتديات الشباب والرياضة العراقية بإصدار عقوبات ادارية في حال هنالك تقصير بالعمل في المنتدى	5
2	76,21	3,812	يقوم مديرو منتديات الشباب والرياضة العراقية بتكريم المتميزين من العاملين ومعاينة الذين يقصرون في واجباتهم	6
7	63,32	2,915	لا يعتمد مديرو منتديات الشباب والرياضة العراقية الشفافية في التعامل مع الجميع من العاملين	7
5	68,63	3,098	يملك مديرو منتديات الشباب والرياضة العراقية على رؤية استراتيجية	8

			لإدارة المؤسسات بشكل صحيح بعيداً عن التخويف	
1	78.89	3,932	يعمل مديرو منتديات الشباب والرياضة العراقية على توزيع الأدوار بين العاملين بشكل عادل	9
8	60,98	2,906	يبتعد مديرو منتديات الشباب والرياضة العراقية عن أسلوب الثواب والتميز للعاملين ويعتمد على مبدأ التخويف	10
	71,43	2,984	المجموع	

من خلال جدول (3) لاحظت الباحثة ان هنالك تفاوتاً بالإجابات من خلال الاوساط المرجحة والاوزان النسبية للاستبانة (التحفيز الوظيفي): حيث بلغ الوسط المرجح الكلي للاستبانة (2,984) ويوزن مؤوي بلغ (71,43) وهذا يعني بحسب تفسير الباحثة تقديره جيد نوعاً ما حيث ترى العينة ان المديرين يعملون بشكل كبير على تحفيز عاملهم بالشكل الصحيح من خلا توزيع الأدوار التي يعملون بها بشكل طبيعي وبحسب الاستحقاق الذي يستحقه كل عامل من العاملين وهذا ما انعكس على استجابات العينة حيث حصلت العبارة (9) كما في الجدول الاتي :

1	78.89	3,932	يعمل مديرو منتديات الشباب والرياضة العراقية على توزيع الأدوار بين العاملين بشكل عادل	9
---	-------	-------	--	---

على الترتيب الاول في الاستبانة من خلال استجابات العينة بوسط مرجح بلغ (3,932) ووزن نسبي بلغ (78,89) وهنا تؤكد استجابات العينة على ذلك الترتيب من خلال رؤيتهم لدور المديرين في المنتديات الشبابية . وهذا ما جعل النتائج تبدو بشكل ايجابي عالٍ. مما يدل على ان اغلب إجابات العاملين على العبارات التي وضعتها الباحثة لها كانت منسجمة مع ما يطمح إليه العاملين من قراءة لواقع التحفيز الوظيفي في منتديات الشباب والرياضة من خلال ما يرونه مناسباً لواقع هذا النشاط (كريم محمد حمزة: 2007، ص21) وقد حصلت (6) التي تنص على (يقوم مديرو منتديات الشباب والرياضة العراقية بتكريم المتميزين من العاملين ومعاقبة الذين يقصرون في واجباتهم) على الترتيب الثاني كما في :

2	76,21	3,812	يقوم مديرو منتديات الشباب والرياضة العراقية بتكريم المتميزين من العاملين ومعاقبة الذين يقصرون في واجباتهم	6
---	-------	-------	---	---

ونتيجة لذلك ترى الباحثة ان الدور الذي تقوم به منتديات الشباب والرياضة العراقية من خلال التكريم للمتميزين من العاملين يساعد على التطوير والتحسين

في عمل المنتدى بالشكل الصحيح وذلك من خلال التحفيز والتشجيع للعاملين وتميزهم من الآخرين من خلال تكريمهم بالشكل اللائق (إيلي احمد عزت: 2002.ص33)

وقد حصلت العبارة (1) على الترتيب (3) كما في الجدول :

3	72,71	3,723	يعمل مديرو منتديات الشباب والرياضة العراقية على اثاره الخوف والفرح لدى العاملين	1
---	-------	-------	---	---

حيث ان من الاساليب الناجحة في بعض المؤسسات هي استخدام الترهيب للعاملين قد يكون في بعض الاحيان غير مجدٍ ولكنه يساعد على تحسين العمل بالشكل الصحيح وبخاصة عندما يكون هنالك من العاملين غير المنضبطين او غير الحريصين على العمل الخاص بهم ولذلك حصلت تلك العبارة على الترتيب الثالث بين عبارات الاستبيان لأهميتها من وجه نظر العاملين(عزت حجازي: 2012.ص55) .

4- الخاتمة :

حيث تكونت من الاستنتاجات من خلال ما يمتلك أصحاب القرار الاداري لمنتديات الشباب والرياضة العراقية على اثاره الخوف لدينا بين الحين والآخر بين العاملين وأصحاب القرار الاداري لمنتديات الشباب والرياضة العراقية لا يسمحون بالمشاركة مع العاملين بحل المشكلات والازمات عند وقوعها . وأصحاب القرار الاداري لمنتديات الشباب والرياضة العراقية يمتلكون القدرة على التحفيز والتشجيع للعاملين . وقد اوصت الباحثة بالعمل على اشراك العاملين في اتخاذ القرار وبخاصة عند وقوع الازمات التي تهدد المنتديات الشبابية . وأصحاب القرار الاداري لمنتديات الشباب والرياضة العراقية عليهم الاعتماد على مبدأ الثواب والعقاب لأعضاء الهيئات التدريسية وبشكل عادل بين العاملين . وأصحاب القرار الاداري لمنتديات الشباب والرياضة العراقية يشجعون على عمل الدورات والورش للعاملين على تحفيزهم.

المصادر :

- عزت حجازي؛ الشباب العربي والمشكلات التي يواجهها ، (الكويت ، مطابع اليقظة، 2012).
- كريم محمد حمزة ؛ الشباب تصنيف للهويات في مجتمع مأزوم ، بحث منشور، وثائق الندوة العلمية بعنوان : دور المؤسسة التعليمية في تطوير منتدى الشباب والأندية الرياضية (بغداد، 2007).

- ليلي احمد عزت، شخصية الشباب ودور وزارة الشباب في التعامل معهم، بحث منشور، وثائق الندوة العلمية لوزارة الشباب بعنوان: أسباب عزوف العنصر الشبابي عن ارتياد منتديات الشباب (بغداد، 2007).
- احمد حسين الرفاعي؛ مناهج البحث العلمي : تطبيقات إدارية واقتصادية: (عمان ، دار وائل ، 2003 م).
- خمائل عبد الحسين جواد: الادارة بالتحفيز للقيادات الاكاديمية وعلاقته بجودة الاداء لأعضاء الهيئة التدريسية لكليات التربية البدنية وعلوم الرياضة في بغداد، رسالة ماجستير ، جامعة بغداد، 2022.

ملحق (1) الخبراء

ت	الاسم	اللقب	التخصص	مكان العمل
1	وليد خالد همام	أ.د	الإدارة الرياضية	جامعة الموصل - كلية التربية البدنية وعلوم الرياضة
2	نصير قاسم خلف	أ.د	الإدارة الرياضية	جامعة ديالى - كلية التربية البدنية وعلوم الرياضة
3	قصي فوزي موزان	أ.د	الإدارة الرياضية	جامعة البصرة - كلية التربية البدنية وعلوم الرياضة
4	بان عبد الرحمن	أ.د	الاختبار والقياس	جامعة المستنصرية - كلية التربية البدنية وعلوم الرياضة
5	شيماء عبد مطر	أ.د	علم نفس رياضي	جامعة المستنصرية - كلية التربية البدنية وعلوم الرياضة
6	خالد اسود لايخ	أ.د	الإدارة الرياضية	جامعة المثنى - كلية التربية البدنية وعلوم الرياضة
7	صلاح وهاب شاکر	أ.د	الإدارة الرياضية	جامعة بغداد - كلية التربية البدنية وعلوم الرياضة
8	ابراهيم فيصل خلف نوفان	أ.م.د	الإدارة الرياضية	جامعة تكريت - كلية التربية البدنية وعلوم الرياضة
9	غيداء محمد حسون	أ.م.د	الإدارة الرياضية	الجامعة التقنية الوسطى معهد الإدارة الرصافة