



وزارة التعليم العالي والبحث العلمي

جامعة ديالى

كلية التربية البدنية وعلوم الرياضة

الدراسات العليا

بناء وتقنين مقياس التنمية الادارية للملاكات التدريبية العاملين بالأندية الرياضية للمنطقتين الوسطى والجنوبية

إطروحة دكتوراه

مقدمة إلى مجلس كلية التربية البدنية وعلوم الرياضة في جامعة ديالى
وهي جزء من متطلبات نيل درجة الدكتوراه في فلسفة التربية البدنية
وعلوم الرياضة

فرمها الطالب

عادل عبد الوهاب عبد الرزاق

بإشراف

أ.د عبد الرحمن ناصر راشد

أ.د نصير قاسم خلف

2018م

1440هـ

الباب الاول

1-التعريف بالبحث

1-1مقدمة البحث وأهميته:

تعد الادارة من العلوم المهمة في مجالات الحياة المختلفة إذ كانت وما زالت هي الشريان النابض للحياة ، وتعد ضرورة حتمية لأدارة العمل بشكل جماعي ، وانها وسيلة رئيسة لتحقيق الاهداف للمؤسسات الاجتماعية جميعها من خلال الموارد والامكانات المتاحة ، إذ اصبح المجال الرياضي ومؤسساته أحد أهم المجالات الحياتية في البلدان المتقدمة والنامية كونه يمثل عاملاً مهماً من عوامل التنمية والأزدهار .

إنّ تنظيم البطولات والمهرجانات والمشاركة في البطولة الدولية لها مردودات سياسية واجتماعية وثقافية وأقتصادية تسهم في نمو تلك البلدان. وان التنمية تحدث من خلال التغيير والتطوير ، وهما اساس كل تنمية ، لذلك يجب مواكبة التقدم السريع والهائل والأعتماد المستمر والضروري على العلم بكل جوانبه وأشكاله في كافة الميادين .

والتربية البدنية بوصفها فرع من فروع العلم وكذلك هي أحد أهم المجالات التي تعتمد أساساً على التقدم العلمي للوصول إلى أعلى المستويات المتقدمة في الرياضات المختلفة .وان هذا التقدم العلمي جعل هناك ارتباط وثيق ومباشر بين علوم التربية البدنية فهناك ارتباط بين علوم (النفس والفلسفة والتعلم الحركي والبايوميكانيك والأدارة) وبين علم التدريب الرياضي .

إذ ان التدريب هو المحصلة النهائية لتطبيق نظريات تلك العلوم للوصول إلى مستويات متقدمة والمطلوب تحقيقها . وبما ان الادارة الرياضية هي مجموعة المهارات التي تشمل كل ما له صلة بالتخطيط والتنظيم والتمويل والتوجيه والقيادة والمتابعة والتقويم داخل أي منظمة او ادارة تقدم خدمات متصلة بالتربية البدنية والرياضة⁽¹⁾. لذا اصبح هناك صلة وثيقة بين التدريب الرياضي والإدارة الرياضية. إن نجاح المدرب في مهمته يتوقف على عملية الأعداد والتأهيل المهني لتلك الدراسات العملية والنظرية التي يتلقاها والتي تعده اعدادًا صحيحًا مبنياً على اسس علمية . فالمدرب لا يصنع بالصدفة بل يجب ان تتوفر فيه الموهبة والرغبة للعمل كمدرب ويكون ملم بالوضع التشريحي لجسم الانسان وبأفضل واحداث طرائق التدريب وحاجات لاعبيه . لذا فإن شخصية المدرب وسلوكه لها تأثير كبير على شخصية اللاعب .

إنّ التنمية الإدارية في المجال الرياضي ضرورة لا يمكن الاستغناء عنها لأنها تعمل على تطوير مهارات وقدرات وطاقات المدربين الذي يؤديه التدريب المخطط والجهود المنظمة التي توجه سلوكهم نحو المستقبل بالإضافة إلى إعداد جيل جديد من المدربين . إنّ التنمية الإدارية هي عملية ضرورية في إدارة المؤسسات الرياضية والتي تهدف إلى الانتقال بها من حال إلى حال أفضل من خلال اتباع الأساليب الإدارية والطرائق العلمية الحديثة الرامية إلى توجيه سلوك العاملين في إدارة هذه المؤسسات الرياضية .

(1) عصام بدوي : موسوعة التنظيم والادارة في التربية الرياضية، القاهرة ، دار الفكر العربي ، 2001 ، ص 4.

إنَّ النواحي الإدارية تؤدي دورًا مهمًا في حل المشكلات والمعوقات التي تواجه المدربين الرياضيين في عملهم التدريبي وان التغيير والتطوير هو أساس كل تنمية وهذا التغيير يشمل جميع أركان المؤسسة الرياضية ، ومنها الكوادر والملاكات التدريبية التي تقود الفرق الرياضية العاملين بالأندية الرياضية ولتكتمل عملية التغيير والتطوير للنهوض بالواقع الرياضي .

وتكمن أهمية البحث في إيجاد ملاكات تدريبية للألعاب الفرقة عاملين بالأندية الرياضية ، كفاءة وذات قدرة على قيادة الفرق الرياضية وذات صفات قابلة للتطوير والابداع وتحقيق أفضل النتائج محليًا ودوليًا .

ولعدم وجود اداة لقياس التنمية الإدارية للملاكات التدريبية للألعاب الفرقة العاملين بالأندية الرياضية على حد علم الباحث فقد لجأ إلى بناء وتقنين مقياس التنمية الإدارية للملاكات التدريبية العاملين بالأندية الرياضية للألعاب الفرقة في المنطقتين الوسطى والجنوبية .

1-2 مشكلة البحث :

تعد الادارة احد أهم الركائز الرئيسية بل هي العمود الفقري لنجاح أي عمل والوصول به الى أرقى المستويات ،ومن خلال خبرة الباحث الادارية والميدانية لاحظ ان أغلب عمل الهيئات التدريبية في الاندية الرياضية في اتجاه احادي العمل هو الجانب الفني ،وعدم الاكتراث الى الجانب الاداري والذي يعد صمام وطريق الامان الى النجاح وهذه المشكلة قد ألفت بظلالها على فشل العديد من المدربين في المهام

المكلفين بها لعدم وعي أهمية الإدارة في العمل بالإضافة الى عدم وجود برامج تنمية كاملة للكوادر التدريبية من دورات تطويرية لتنمية المهارات الادارية في الاستعمال الامثل للموارد المادية والبشرية من خلال كيفية التخطيط والتنظيم والرقابة والتوجيه الخ ولعدم وجود أداة لقياس التنمية الادارية للمدربين ، على حد علم الباحث ارتأى الباحث بناء وتقنين مقياس التنمية الادارية للملاكات التدريبية .

1-3-أهداف البحث :

- 1-بناء مقياس التنمية الأدارية للملاكات التدريبية بالألعاب الفرعية والعاملين بالأندية الرياضية للمنطقتين الوسطى والجنوبية .
- 2-تقنين مقياس التنمية الأدارية للملاكات التدريبية بالألعاب الفرعية والعاملين بالأندية الرياضية للمنطقتين الوسطى والجنوبية.
- 3-التعرف على واقع التنمية الادارية للملاكات التدريبية بالألعاب الفرعية العاملين بالأندية الرياضية للمنطقتين الوسطى والجنوبية .

1-4-مجالات البحث :

1-4-1- المجال البشري:

- مدربوا الألعاب الفرعية العاملين بالأندية الرياضية للمنطقتين الوسطى والجنوبية وشملت أندية الدرجة الممتازة والدرجة الاولى.

1-4-2-المجال المكاني :

- مقرات الأندية الرياضية بالمنطقتين الوسطى والجنوبية.
- بعض مقرات الاتحادات الرياضية للألعاب الفرعية .

1-4-3-المجال الزمني :

- المدة من 2017/2/3 ولغاية 2018/4/24



Abstract

This study dissertation includes five chapters as follows:

Chapter One: Introduction

This chapter presents the introduction and importance of this study. The researcher deals with the importance of administration development in life fields and its importance in the sport field. The trainer who is the core of this research works in the sport training and this is a management through planning, organizing, observing, and directing. The change and development are the base of every development and this change involves all the parts of sport association including training staff and members who lead the sport team.

The administrative side is very important for the trainer besides the technical side in preparing and qualifying efficient trainers.

The importance of this research lies in making training staff for the team-games Working in sport clubs who must be efficient and have the ability to lead the sport teams and have the features of creativity and can be developed and they can achieve the best results with their sport teams nationally and internationally.

The problem of the research is that many trainers in team-games focus on the technical side and do not pay attention to the administrative side in their training work because there is no scale for administrative development for the training staff working in the sport clubs.

The research aims at:

1. Constructing and standardizing an administrative development scale for the training staff working in sport clubs of team games in the middle and southern areas.
2. Knowing the administrative level of training staff working in sport clubs of team games in the middle and southern areas.



Research field

- Human field: the sample is the training staff of the team games in sport clubs in middle and southern areas and some trainers in national leagues.
- Spatial field:
- Sport clubs centers in middle and southern areas
- Temporal field: 3/2/2017 to 26/1/2018

Chapter two:

The research in this chapter deals with many topic concerning the research topic. Some of them are:

- Administrative development
- Bases of administrative development
- Administrative development in sport field
- Aims of administrative development
- Training and administrative development
- The sport trainer
- The trainer and entering the sport field
- The sport leader
- Management in sport field
- Sport club
- Standardization
- Advantages of standardized tests
- Basic steps in standardization process
- Literature review

Chapter three: Methodology and field procedures

The researcher used the descriptive approach with surveying manner because it was proper the nature of the problem. This chapter includes a description of the research sample represented in training staff of the team games working in sport clubs in the middle and southern areas. It includes



also the means of collecting data and steps of conducting the research, plot and main experiment and the standardization besides the statistic means.

Chapter four: The presentation of results, analysis and the discussion.

This chapter includes the presentation of the results and their discussion by the researcher and the discussion of the fields of administrative development scale after analyzing and the degree, and standard levels appeared in the standardization process.

Chapter five: Conclusions and recommendations

This chapter includes the conclusions and recommendations and some of the most important conclusions are:

- An administrative development scale was constructed for training staff working in the sport clubs in middle and southern areas.
- Setting up norms and standard levels in the administrative development scale for training staff working in the sport clubs in middle and southern areas.
- The majority of training staff Working in sport clubs of team-games in middle and southern areas who have an accepted level in managing the training units and matches of their sport teams.

Some of the most important recommendation are :

- Making use of the current administrative development scale considering it as objective research tool and using it in researches and studies in administrative field and related studies.
- The possibility of using this scale in the training staff taxonomy of team games Workers in sport clubs.
- Applying this scale by the central team games unions to the training staff to know their levels in managing training units and matches of their sport teams.