

تحسين الاداء الإداري لدى اندية إقليم كردستان - العراق بكرة السلة من وجهة نظر كوادرها
الإدارية والفنية

*Improving the administrative performance for basketball clubs in the
Kurdistan Region - Iraq from the point of view of its administrative and
technical cadres*

سرتيب عمر عولا

محمود سردار سلام

كلية التربية البدنية والعلوم الرياضية

كلية التربية البدنية والعلوم الرياضية

جامعة صلاح الدين

جامعة صلاح الدين

Prof. Dr. Srtib Omar Ola

Mahmoud Sardar Salam

*College of Physical Education and
Sport Sciences*

*College of Physical Education and
Sport Sciences*

Salahaddin University

Salahaddin University

تحسين علي اسماعيل

كلية التربية البدنية والعلوم الرياضية

جامعة صلاح الدين

Prof. Dr. Tahseen Ali Ismail

College of Physical Education and Sport Sciences

Salahaddin University

الكلمات المفتاحية: تحسين الأداء الإداري، اندية كرة السلة، الكوادرها الإدارية والفنية.

**Keywords: Improving the administrative performance, basketball clubs,
administrative and technical cadres**

المخلص:

يعد موضوع الأداء الإداري هام للغاية على مستوى التنظيم ويمثل أحد العوامل المهمة التي تستخدم في تقويم الإدارة، ولذلك لان الأداء لا يعد انعكاساً لقدرات كل فرد ودافعيته فحسب، وإنما هو انعكاس لأداء هذه التنظيمات ودرجة فاعليتها، وإذا كان الاهتمام بالأداء يساعد التنظيم على تخطي مراحل حياته بنجاح فأنه يساعد المسؤولين في التنظيمات المختلفة أيضاً على اتخاذ القرارات التي ترتبط بإدارتها مثل تخطيط القوى العاملة، إعادة تشكيل البناء التنظيمي، هيكل الحوافز والأجور والتدريب والتطوير. ويهدف البحث الى اعداد مقياس تحسين الأداء الإداري لدى اندية في إقليم كردستان - العراق بكرة السلة من وجهة نظر كوادرها الإدارية والفنية. وتعرف مستوى تحسين الأداء الإداري لدى اندية في إقليم كردستان - العراق بكرة السلة من وجهة نظر كوادرها الفنية والإدارية. وتم استخدام المنهج الوصفي بالأسلوب المسحي لملائمته للمشكلة المراد بحثها لتحقيق أهداف، وتمثل عينة البحث من الأعضاء الفنية والإدارية لدى اندية كرة السلة في إقليم كردستان العراق والبالغ و البالغ عددهم (150) شخصاً يمثلون (18) نادياً، قام الباحثون

بتقسيم عينة البحث على جزأين أحدهما للبناء و الآخر للتطبيق، إذ بلغت عينة البناء من (88) شخصاً، من مجتمع البحث الكلي وبنسبة مئوية مقدارها (58.67%) من المجتمع و بواقع (10) أندية، أما عينة التطبيق فكانت (62) شخصاً من مجتمع البحث الكلي وبنسبة مئوية مقدارها (41.33%) من المجتمع و بواقع (8) نادي و عولجت البيانات الإحصائية من خلال برنامج الحاسوب (spss). واستنتج الدراسة الى صلاحية مقياس تحسين الاداء لدى الاندية كرة السلة في اقليم كردستان - العراق من وجهة نظر كوادرها الإدارية والفنية. و أظهر المستوى الكلي للابعاد تحسين الاداء لدى الاندية كرة السلة في اقليم كردستان - العراق من وجهة نظر كوادرها الإدارية والفنية بمستوى مرتفع. و توصلت الدراسة الى ضرورة زيادة الاهتمام بتحسين الاداء لدى الأندية الرياضية بلعبة كرة السلة التي ترتبط بكل ما هو جديد في إدارة الرياضة.

Abstract:

The issue of administrative performance is very important at the level of the organization and represents one of the important factors that are used in evaluating the administration, and therefore because performance is not considered a reflection of the capabilities and motivation of each individual only, but rather it is a reflection of the performance of these organizations and the degree of their effectiveness, and if interest in performance helps the organization to overcome the stages of its life Successfully, it also helps officials in different organizations to make decisions related to their management, such as manpower planning, reshaping the organizational structure, incentive and wage structure, and training and development. The research aims to Building a questionnaire of Improving the administrative performance for basketball clubs in the Kurdistan Region - Iraq from the point of view of its administrative and technical cadres. And Identifying the level of Improving the administrative performance for basketball clubs in the Kurdistan Region - Iraq from the point of view of its administrative and technical cadres. The researchers adopted the descriptive survey method for suitability to achieve the research objectives, The research community included (150) persons from the administrative and technical cadres of basketball team They represent (18) clubs, The researchers divided the research community into two parts, one for construction and the other for application, Where the construction sample consisted of (88) persons, With a percentage of (58.67%) of the total research community, with (10) clubs. As for the application sample, it consisted of (62) individuals from the total research community, with a percentage of (41.33%) from the total community, with (8) clubs. The data were processed statistically through the program (spss). The researchers drew several conclusions, including, The validity of the Improving the administrative performance questionnaire

for basketball clubs in the Kurdistan Region - Iraq from the point of view of its administrative and technical cadres. And

The overall level of the Improving the administrative performance of basketball clubs in the Kurdistan Region-Iraq appeared from the point of view of its administrative and technical staff at a high level. The study concluded that there is a need to increase the interest in improving the performance of sports clubs in the game of basketball, which is related to everything new in sports management.

1- المقدمة:

إنَّ الأداء الإداري الفعال يتضمن كيفية التعامل مع التعقد والتنوع والغموض الحادث في بيئة العمل، ويعتمد النجاح الإداري على ثقة المديرين في الموارد الداخلية للمنظمة ومدى قدرتهم على تهيئة مناخ مناسب يساعد المرؤوسين على إنجاز أعمالهم بأفضل صورة ممكنة. وبالنظر إلى أهمية التطوير كتوجه استراتيجي للمؤسسات أصبحت المراهنة على انشاء ادارة للتطوير الإداري مواكبة للتطورات والتغيرات قناعة راسخة لدى معظم المسيرين لما للتطوير من قدرة على انشاء ويجاد التميز والتفرد للمؤسسة عن باقي المؤسسات وبلوغ مستويات عالية من الاداء المتميز. وهذا الاخير عرفه (السلمي،2003، 23) بأنه " حالة من الإبداع الإداري والتفوق التنظيمي والذي يتحقق من خلال مستويات غير عادية من الاداء والتنفيذ للعمليات الانتاجية ، المالية وغيرها في المؤسسات بما ينتج عنه نتائج وانجازات تتفوق على ما يحققه المنافسون ويرضى عنها العملاء واصحاب المصلحة في المؤسسة. علما أن الأندية الرياضية تمثل أحد أهم المؤسسات التربوية التي تُسهم بشكل كبير في تكوين الشخصية المتكاملة في النواحي البدنية والاجتماعية والصحية والنفسية والفكرية والترويحية من خلال ممارسة الأنشطة الرياضية المختلفة، وتقدم الأندية الرياضية خدمات مباشرة لأعضائها ومع انتشار هذه الأندية تتكامل الخدمات المقدمة لقطاع عريض في المجتمع، وتتمثل أهم هذه الخدمات في توفير المنشآت الرياضية المختلفة وأجهزة وأدوات ومرافق مصاحبة لإقامة المنافسات الرياضية، وتكوين الفرق الرياضية وتوفير المدربين والإداريين لتدريب وإدارة شؤون هذه الفرق فضلاً عن رعاية اللاعبين المنضمين للمنتخبات القومية، وقد أدت المنافسة الشديدة بين الأندية الرياضية بما تقدمه من خدمات رياضية واجتماعية وترفيهية إلى احتياجها الشديد إلى عمليات التطوير والتحسين المستمر لهذه الخدمات لتحقيق الميزة التنافسية ومواكبة التغيير والتطوير التقني على المستوى العالمي.(الشتيحي،2009، 355)

مشكلة البحث: بما ان الحركة الرياضية تعاني عامة من عدة المشاكل (الإدارية، المالية....الخ) لذا يحاول الباحثون قدر الإمكان الوقوف على مستوى الأداء الإداري في الأندية

والمؤسسات الرياضية لان التطور الإداري مفتاح للتغلب على الكثير من المشاكل التي تعاني منها الأندية.

لذا يحاول الباحثون الوقوف على كيفية وضع الحلول العلمية الناجحة لتلك المشاكل والازمات المالية والإدارية والرياضية في اطار هذا البحث.
يمكن حصر مشكلة الدراسة في التساؤلات الآتية:

- ما دور القيادة الادارية و أعضاء الهيئة الادارية لتحقيقه و تطوير إدارة النشاطات الرياضية بلعبة كرة السلة في الاندية الرياضية بإقليم كردستان - العراق بالتعاون مع إدارة الاندية و الاتحاد كرة السلة؟

- ما مقدار ما يمتلكونه الأعضاء الإداريين والفنيين من ابعاد تحسين الاداء؟

هدف البحث:

1- بناء مقياس تحسين الاداء لدى الاندية كرة السلة في اقليم كردستان- العراق من وجهة نظر كوادرها الإدارية والفنية.

2- تعرف مستوى الأداء الاداري لدى اندية كرة السلة في إقليم كردستان- العراق من وجهة نظر كوادرها الفنية والإدارية

2- إجراءات البحث الميدانية:

2-1 منهج البحث: استخدم الباحثون المنهج الوصفي بالأسلوب المسحي لملاءمته وطبيعة الدراسة الحالية.

2-2 مجتمع وعينة البحث :

حدد الباحث مجتمع البحث والمتمثل بالأعضاء الفنية والإدارية لدى اندية كرة السلة في إقليم كردستان العراق والبالغ عددهم (170) شخص. وقد اختارهم الباحث بالطريقة العمدية ، وتم اختيار عينة البحث بالطريقة العشوائية البسيطة التي بلغت (150) شخصاً الذين يمثلون نسبة (88%) من مجتمع البحث، وذلك بسبب التزاماتهم الاجتماعية والحالة الصحية الغير جيدة لبعضهم الاخر. وبما ان عدد افراد الهيئة الإدارية لبعض اندية إقليم كردستان- العراق تتكون من (5-7) او (9) افراد لذا وجبة الملاحظة، كما مبينة في الجدول (1).

2-2-1 عينة البناء : تكونت عينة البناء من (88) شخصاً الذين يمثلون نسبة (58.67%) من كوادرها الإدارية والفنية لدى اندية كرة السلة في إقليم كردستان العراق والذين تم اختيارهم بالطريقة العشوائية البسيطة .

2-2-2 عينة التطبيق: تمثلت عينة التطبيق من (62) شخصاً الذين يمثلون نسبة (58.67%) من كوادرها الإدارية والفنية لدى اندية كرة السلة في إقليم كردستان العراق. وقد حصل الباحثون على (55) استمارة صالحة للتحليل الاحصائي.

الجدول (1) يبين عدد افراد عينة البناء و التطبيق

عينة التطبيق		عينة البناء		ت		
الكوادر الفنية	أعضاء هيئة الادارية	الكوادر الفنية	أعضاء هيئة الادارية			
3	5	نادي سنحاريب	2	6	نادي سولاف	1
2	5	نادي قلعة ارييل	2	7	نادي جيهان	2
2	5	نادي سولاف جديد	2	6	نادي خبات	3
2	4	نادي نفط شمال	3	7	زاخو	4
2	5	نادي اسو	2	7	نادي بيشمركة سليماني	5
2	4	نادي افروديت	3	7	دهوك	6
2	5	نادي الفتاة	3	5	نادي هيرش	7
2	5	نادي اكاد	2	6	نادي درينديخان	8
			2	7	نادي سيروان جديد	9
			3	6	نادي غاز شمال	10
55	8		88	10		المجموع الكلي

2-3 أدوات البحث

تعد الأدوات التي يستخدمها الباحث عنصراً أساسياً يستعين به لحل مشكلة بحثه و أدوات البحث هي الوسيلة أو الطريق التي يستطيع بها الباحث حل مشكلة ما، إذ مهما كانت تلك الأدوات من بيانات وعينات وأجهزة" (محبوب، 2003، 163). استخدم الباحثون أكثر الدراسات مقاييس تم بناؤها، و هذه الدراسة تتشابه في الشق الثاني في بناء مقياس تحسين الاداء ، من خلال المصادر العربية والأجنبية، الشبكة المعلوماتية والمقابلة الشخصية.

2-3-1 وسائل جمع المعلومات

استعان الباحثون بالأدوات والوسائل الاتية لغرض إتمام البحث و هي:

- المصادر و المراجع العربية و الأجنبية.
- المقابلة الشخصية.
- استمارة المقياس تحسين الاداء للاندية الرياضية في إقليم كردستان - العراق بلعبة كرة السلة.
- استمارة جمع و تفرغ البيانات.

2-4 إجراءات البحث الميدانية:

تحقيقا للهدف الأول وهو بناء مقياس التخطيط الاستراتيجي اعتمد الباحث الخطوات الاتية:

2-4-1 تحديد محاور استبانة تحسين الاداء:

من أجل تحديد محاور البحث وتثبيتها تم توزيع محاور البحث المقترحة على المتخصصين في المجال لتحديد صلاحية وأهم المحاور ، إذ تم عرض (5) محاور لتحسين الأداء .وبعد الحصول على إجابات المتخصصين اصبحت المحاور (4) محاور لمقياس تحسين الاداء وكما موضح في جدول (2) إذ حذف المحور الخامس.

جدول (2)

يبين أبعاد تحسين الاداء وأهميتها النسبية ونسبة اتفاق الخبراء

ت	المحاور تحسين الاداء	نسبة الاتفاق
1	الفعالية	92%
2	الكفاءة	88%
3	الجودة	84%
4	الابداع	92%
5	المرونة	68%

2-4-2 صياغة فقرات استبانة قام الباحثون للوصول إلى الأبعاد الخاصة باستبانة تحسين الاداء المطلوب بنائه، بالاطلاع على الأدبيات والمصادر والأبحاث المتعلقة بهذه الأبعاد، ومن خلال الاستفادة منها قام بصياغة (37) فقرة.

2-4-3 تحديد بدائل الإجابة عن فقرات الاستبانة

اختار الباحث مقياس ليكرت الخماسي للإجابات وهذه البدائل هي: (أوافق بشدة- أوافق- لا أوافق- لا أوافق بشدة) وتحمل الأوزان (5 - 4 - 3 - 2 - 1) على التوالي.

2-5 صدق استبانة تحسين الاداء

تحقق الباحث من صدق الاستبانة باستخدام عدّة أنواع منها، وهي صدق المحتوى، والصدق الظاهري (صدق المحكمين).

2-5-1 صدق المحتوى

لوصول إلى صدق محتوى استبانة تحسين الاداء لدى اندية كرة السلة في إقليم كردستان - العراق، راجع الباحثون المصادر، والأدبيات والبحوث العلمية، والدراسات بهدف جمع المعلومات المتعلقة بالتحسين الأداء وجمعها لاستخراج الأبعاد التي من الممكن أن يشكل من خلالها البناء الرئيس للاستبانة، والتي ساعدت الباحثين بدورها في رسم صورة واضحة وشاملة مكنته من صياغة الفقرات الخاصة بكل بعد من هذه الأبعاد.

وبعد إجراءات صدق المحتوى، وبناء على توجيه الخبراء تم اجراء الصدق الظاهري للمقياس.

2-5-2 الصدق الظاهري (صدق المحكمين)

بعد أن تم جمع وصياغة عبارات المقياس بصيغتها الاولية تم عرضها من خلال استمارة استبانة مكونة من المحاور والفقرات تحسين الاداء على مجموعة من المتخصصين في مجال الادارة الرياضية والادارة العامة في الجامعات العراقية والخارجية لغرض إبداء الرأي حول صلاحية المحاور والفقرات، والبالغ عددهم (19) متخصصاً، ويبين الجدول (3) آراء ونسبة اتفاق المختصين في مدى صلاحية الفقرات لمقياس تحسين الأداء.

الجدول (3)

يبين نسبة اتفاق الخبراء على فقرات استبانة التخطيط الاستراتيجي

ت	اتفاق الخبراء			ت	اتفاق الخبراء		
	الموافقون	غير الموافقون	النسبة المئوية للاتفاق		الموافقون	غير الموافقون	النسبة المئوية للاتفاق
1	17	2	89%	19	15	4	79%
2	18	1	94%	20	15	4	79%
3	16	3	84%	21	18	1	94%
4	13	6	68%	22	18	1	94%
5	16	3	84%	23	16	3	84%
6	18	1	94%	24	16	3	84%
7	12	7	63%	25	15	4	79%
8	14	5	73%	26	15	4	79%
9	11	8	57%	27	9	10	47%
10	15	4	79%	28	17	2	89%
11	16	3	84%	29	11	8	57%
12	15	4	79%	30	18	1	94%
13	16	3	84%	31	17	2	89%
14	11	8	57%	32	11	8	57%

15	17	2	89%	33	15	4	79%
16	13	6	68%	34	15	4	79%
17	10	9	52%	35	17	2	89%
18	17	2	89%	36	15	4	79%
				37	16	3	84%

2-6 التجربة الاستطلاعية

ان التجربة الاستطلاعية لها عدد من الأهداف أهمها:

- تعرف مدى وضوح الفقرات وتعليمات المقياس.
 - احتساب الوقت المستغرق للإجابة.
 - الإجابة عن الاستفسارات والتساؤلات ان وجدت.
 - اعداد الصورة النهائية للفقرات قبل القيام بتحليلها احصائيا (مصطفى، 2002، 199).
- قام الباحث بالتجربة الاستطلاعية على (8) افراد من ضمن العينة الرئيسة ولم يستبعدوا من التجربة الرئيسة ، وقد تبين للباحث أن فقرات المقياسين غير مفهومة من الناحية اللغوية لبعض الأعضاء الإداريين والمدرّبين ، مما أدى إلى الصعوبة واستغراق وقت طويل عند الإجابة على المقياس ، لذا لجأ الباحثون إلى ترجمة المقياس إلى اللغة الكردية " لكي يتمكن المستجيب من فهمها والإجابة عنها بشكل أسهل . فقد تم إعادة تطبيق المقياس على العينة التي تجيد اللغة الكوردية فتبين إن التعليمات و الفقرات وبدائل المقياسين واضحة ومفهومة للإداريين والمدرّبين وبفارق وقت أقل في الإجابة ، مقارنة عن التطبيق الأول.

2-7 القدرة التمييزية للفقرات (الصدق التمييزي) :

لحساب القدرة التمييزية لفقرات مقياسي تحسين الاداء وبهدف استبعاد الفقرات غير المميزة والابقاء على الفقرات المميزة. إذ يشير (سلام العمري وفؤاد مصطفى، 1996، 155) نقلاً عن (Eble) إلى أنّ الهدف من تحليل الفقرات للإبقاء على الفقرات ذات التمييز العالي وهي الفقرات الجيدة في الإختبار " إن الكشف عن القوة التمييزية يجري من خلال معرفة الدرجة الكلية لإجابة أفراد العينة قيد الدراسة ثم ترتيب الاستمارات تنازلياً ، بعدها يتم اختيار مجموعتين طرفيتين بواقع 27% من العينة الكلية التي أخضعت للقياس، مجموعة عليا ممثلة بالأفراد الحاصلين على أعلى الدرجات، ومجموعة دنيا ممثلة بالأفراد الحاصلين على أوطأ الدرجات.(الصمادي، الدرايع، 2003، 67) بين المستجيبين طبق المقياس على العينة المكونة من (88) فرداً من أعضاء الهيئة الإدارية وكوادر الفنية لأندية كرة السلة في إقليم كردستان العراق ولتحقيق ذلك اتبع الباحث الخطوات الآتية:

-استخراج الدرجة الكلية لكل مقياس على حدى بعد تصحيحها.

-ترتيب الدرجات للمستجيبين بشكل تنازلي من اعلى درجة الى أقل درجة.
تعيين ما نسبته (27%) من الاستثمارات الحاصلة على الدرجات العليا و(27%) من الاستثمارات الحاصلة على الدرجات الدنيا.

تم استخدام الاختبار التائي (t-test) لعينتين مستقلتين لمعرفة دلالة الفروق في كل فقرة بين هاتين المجموعتين المتطرفتين إذ بلغ نسبة الـ (27%) لكلا الربيعين (24) استمارة، واتضح من خلال القيم التائية لدلالة الفروق ان الفقرات كلها مميزة عند مستوى دلالة (0.05). كما موضح في جدول (4) القدرة التمييزية لمقياسي تحسين الاداء.

الجدول (4)

يبين (القوة التمييزية) بقيم (ت) المحتسبة لفقرات المقياس

الابعاد	ت	المجموعة العليا		المجموعة الدنيا		قيمة (ت) المحتسبة	مستوى الدلالة
		س -	ع -+	س -	ع -+		
الاجابة	1	4.500	.589	3.20	.832	2.111	.000
	2	4.083	1.017	3.541	1.215	2.399	.001
	3	4.208	.658	4.208	.721	.768	.447
	4	4.166	1.007	3.291	1.082	2.982	.006
	5	4.291	.624	3.287	1.160	3.158	.001
	6	4.923	.734	3.583	.829	3.049	.002
	7	4.445	.476	3.353	.880	1.195	.239
	8	4.000	.884	3.958	.999	1.323	.193
	9	4.416	.653	2.875	.850	3.796	.000
	10	4.166	.761	2.978	1.267	3.256	.000
الاجابة	11	4.250	.846	3.416	.974	3.212	.003
	12	4.291	.690	2.976	.907	4.596	.000
	13	4.333	.637	2.666	1.090	5.004	.000
	14	4.500	.659	2.875	1.075	2.854	.000
	15	4.125	.899	3.291	.999	3.682	.004
	16	4.343	.564	3.014	1.041	2.955	.000
	17	3.958	.690	3.125	.797	3.932	.000
	18	4.250	.896	2.916	.717	4.603	.000
	19	4.291	.806	3.458	1.178	2.639	.006
	20	4.333	.816	3.000	.884	5.764	.000
21	4.541	.508	3.33	.868	4.072	.000	

.121	1.585	1.102	3.208	.701	4.333	22
.016	2.523	1.075	3.875	.916	3.833	23
.077	1.816	1.020	3.541	.564	4.565	24
.007	3.952	1.473	3.208	.761	4.166	25
.001	4.411	1.142	3.500	.659	4500	26
.005	2.656	.931	3.541	.858	3.708	27

يتضح في جدول (4) ان القيم التائية المحسوبة لفقرات المقياس التحسين الاداء تراوحت ما بين (2.111 - 5.004) و هي اكبر من قيمة (ت) الجدولية البالغة (1.99) عند درجة حرية (86) ومستوى الدلالة (0.05)، مما تدل ان فقرات المقياس مميزة باستثناء الفقرات (3,7,8,22,24) اذ بلغت قيمة (ت) المحسوبة (0,768 ، 1,195 ، 1,323 ، 1,585 ، 1,816) وهي اصغر عند مقارنتها مع قيمة (ت) الجدولية، لذا تدل على أن الفقرات غير مميزة، فقد تم حذفها.

2-18 الاتساق الداخلي:

قام الباحثون باحتساب معامل الاتساق الداخلي للمقياس كالاتي، إيجاد كل من معامل الارتباط بين درجات كل فقرة مع درجة البعد الذي تنتمي اليه، ومعامل الارتباط بين درجات كل فقرة مع درجات الكلية للمقياس تحسين الاداء لجميع افراد العينة البناء والبالغ عددهم (88) فردا ، وعليه تحذف الفقرة التي يكون معامل ارتباطها بالدرجة الكلية واطناً باعتبار ان الفقرة لا تقيس الظاهرة التي يقيسها الاختبار بأكمله . ولمعرفة الدلالة الاحصائية فقد تم مقارنتها مع قيمة (ر) الجدولية (0.204) عند درجة حرية (86) ونسبة احتمالية الخطأ $\geq (0.05)$ وكانت القيم الخاصة بفقرات القائمة جميعها دالة كما في الجدول المرقم (5).

الجدول (5)

يبين الاتساق الداخلي لفقرات استبانة تحسين الاداء

البُعد	الفقرة	ارتباط الفقرة مع درجة البُعد		ارتباط الفقرة مع الدرجة الكلية للأداة	
		درجة الارتباط	مستوى الدلالة	درجة الارتباط	مستوى الدلالة
الابتداء	1	.543	.000	.615	.000
	2	.582	.000	.377	.000
	3	.552	.000	.303	.000
	4	.776	.000	.547	.000
	5	.607	.000	.466	.000
الانهاية	1	.805	.000	.746	.000
	2	.692	.000	.616	.000

3	.635	.000	.561	.000
4	.697	.000	.603	.000
5	.817	.000	.730	.000
6	.784	.000	.692	.000
1	.500	.000	.526	.000
2	.678	.000	.532	.000
3	.579	.000	.441	.000
4	.695	.000	.583	.000
5	.497	.000	.286	.000
6	.583	.000	.561	.000
1	.552	.000	.717	.000
2	.456	.000	.290	.000
3	.601	.000	.303	.000
4	.629	.000	.341	.000
5	.467	.000	.291	.000

9-2 ثبات المقياس:

لغرض التحقيق من توافر الثبات في المقياس استخدمت طريقة إعادة الاختبار و كذلك معامل الفا كرونباخ.

2-9-1 طريقة التجزئة النصفية:

لاستخراج معامل ثبات بهذه قام الباحثون باستخدام استجابات عينة البناء (88) استمارة متضمنة (6) فقرات بلغ معامل الارتباط (0.813).

2-9-2 طريقة ألفا كرونباخ:

استخدمت طريقة معامل ألفا كرونباخ لتقدير ثبات الاتساق الداخلي للمقياس نظراً لأنه يتم تصحيح الفقرات على نحو ثنائي، إذ بلغت قيمة معامل ثبات (0.835). قيم الثبات المستخرجة للمقياس تدل على توافر مستوى عال من خاصية الثبات فيه.

2-10 وصف مقياس التخطيط الاستراتيجي بصورته النهائية:

يتكون مقياس التخطيط الاستراتيجي من (4) ابعاد، ذات (5) بدائل (أتفق تماماً- أتفق-أتفق الى حد ما- لا أتفق- لا أتفق تماماً)، كما في ملحق (1)، و موزعة على (4) أبعاد وكلها فقرات إيجابية في اتجاه البعد، وكالاتي :

- 1- بعد ابداع ويضم (6) فقرات وأرقامها كما يأتي : (17\13\9\5\1)
 - 2- بعد الفاعلية ويضم (6) فقرات وأرقامها كما يأتي : (21\18\14\10\6\2)
 - 3- بعد الكفاءة ويضم (5) فقرات وأرقامها كما يأتي : (22\19\15\11\7\3)
 - 4- بعد الجودة ويضم (5) فقرات وأرقامها كما يأتي : (20\16\12\8\4)
- 2-11 طريقة تقييم مستوى الفقرات تحسين الاداء:**

لغرض اعطاء الصيغة العلمية لتقييم مستوى فقرات المقياس واستناداً إلى مصادر العلمية اعتمد الباحثان النسب المئوية على وفق ماياتي:

- (80%) فأكثر مستوى مرتفع جداً.
- (70%) الى (79%) مستوى مرتفع.
- (60%) الى (69%) مستوى متوسط.
- (50%) الى (59%) مستوى مخفض.
- أقل من (50%) مستوى مخفض جداً. (الدليمي, 2012 , 61).

2-12 تطبيق المقياس بصورته النهائية:

تم تطبيق أداة بحث التخطيط الاستراتيجي و تحسين الأداء على عينة التطبيق البالغ (62) أفراد من مجموع (8) ناديا موزعين على المحافظات الإقليم كوردستان بتاريخ 2022\07\10 الى 2022\08\10

2-13 المعالجات الاحصائية :

استخدم الباحث المعالجات الاحصائية الآتية عن طريق استخدام الحزمة الإحصائية (SPSS) :

- النسبة المئوية
- الوزن المئوي
- الوسط الحسابي
- الانحراف المعياري
- اختبار (ت) لعنيتين مستقلتين

وعولجت البيانات بإستخدام الحزمة الاحصائية SPSS

3- عرض النتائج البحث وتحليلها ومناقشتها:

3-1 عرض نتائج الهدف الاول الذي ينص على بناء مقياس تحسين الاداء لدى اندية كرة السلة في إقليم كوردستان - العراق من وجهة نظر كوادرها الفنية والإدارية وقد تحقق هذا الهدف من خلال اجراءات البحث في الباب الثالث.

الجدول (6)

يبين المتوسطات الحسابية والانحراف المعياري والوزن نسبي والترتيب للاستجابات أفراد عينة الدراسة على مستوى الأبعاد تحسين الأداء لدى اندية كرة السلة

الترتيب	مستوى الموافقة	الوزن النسبي	الانحراف المعياري	المتوسط الحسابي	الأبعاد	ر
4	مرتفع	72	2.460	18.000	الابداع	1
3	مرتفع	75.33	2.941	22.600	الفاعلية	2
2	مرتفع	76.12	2.706	22.836	الكفاءة	3
1	مرتفع	77.23	2.523	19.309	الجودة	4
	مرتفع	75.17	2.657	20.686	المتوسط الكلي تحسين الاداء	

3-2-1 تحليل النتائج ومناقشتها:

يبين جدول (6) نتائج قيم الأوساط الحسابية إذ تراوحت بين (18.000-22.836) والانحراف المعياري بين (2.460-2.941) وبلغت قيمة المتوسط الحسابي ككل (2.686) بأنحراف معياري (2.657)، و جاء بوزن نسبي (75.17) ، وهذا يشير أن درجة تقدير مستوى الكلي الاداء الاداري لدى اندية كرة السلة في إقليم كردستان- العراق من وجه نظر كوادرها الفنية والإدارية بمستوى مرتفع. وقد بين مستوى بعد الجودة لدى اندية كرة السلة في إقليم كردستان- العراق من وجه نظر كوادرها الفنية والإدارية بمرتبة الأولى، بوسط حسابي قدره (19.309) وانحراف معياري قدره (2.523) و وزن نسبي قدره (77.23) بمستوى مرتفع ، ان الجودة يحرص على خلق بيئة يتم فيها تحسين مهارات الفرد وأنظمة العمل بشكل مستمر ، من أجل تحقيق الجودة والتميز في الأداء باستخدام الوسائل كافة التي تؤدي إلى مراقبة العمل وتحديد أنواع الانحرافات (كاظم، 2000:17). ويعزو الباحثون ذلك إلى أن أعضاء الهيئة الإدارية والكوادر الفنية جادون في عملهم ويهتمون بتطوير المؤسسة بشكل جيد.

وجاء بعد الكفاءة لدى اندية كرة السلة في إقليم كردستان- العراق بالمرتبة الثانية بوسط حسابي قدره (22،836) وانحراف معياري قدره (2،706) و وزن نسبي قدره (76،12) بمستوى مرتفع، تعد الكفاءة الادارية من أنسب الوسائل لتمكين المؤسسة من تحقيق التميز يعدها مفهوماً استراتيجياً يسهم في تحسين اداء المؤسسة ونتاجيتها، الأمر الذي بدوره . يتحقق من خلال الادارة بكفاءة وفاعلية، وكذلك عن طريق صناعة استراتيجيات المؤسسة او من خلال تنفيذ هذه الاستراتيجيات بممارسات مختلف الفعاليات والانشطة الخاصة بالموارد البشرية من استقطاب واختيار وتدريب، وتعويض للموظفين في المؤسسة (ديسلر ، 2014 ، 56).

وجاءت ابعاد (الفاعلية) و (الابداع) بالمراتب (الثالثة والرابعة) على التوالي بأوساط حسابية (22.600) ، (18.000) ، وانحرافات معيارية (2.941) ، (2.460) على التوالي. وجاءت هذا البعدين بمستويات (مرتفعة) لكن بدرجات اقل من بعدين الثالث والرابع. يعزو الباحثون إلى أن الفاعلية قد كانت مرتفعة بسبب إن الجهود المبذولة والاستمرارية والعمل الجاد حيث (برحومة،2008،60) يشير الى ان الفاعلية هي عملية مستمرة ومتفاعلة تهدف إلى توجيه الجهود نحو تحقيق أهداف مشتركة باستخدام الموارد المتاحة وتحقيق الكفاءة عندما يكون هنالك تنظيم ورقابه. يستخدم عادة لفظ الفاعلية في مجال الإدارة ليعبر عن تحقيق الأهداف وتطبيق السياسات وفقا لما هو محدد لها. وكذلك يستخدم هذا اللفظ في عمليات التشغيل أو التصنيع ليعبر عن درجة تطابق كلما ارتفعت درجة الفاعلية والعكس صحيح. وكذلك الابداع كانت عالية يعزو الباحثون سبب ذلك الى الابداع التي يمتلكونه أعضاء الهيئة الإدارية لدى اندية كرة السلة وافكارهم الجديدة وهذا ما أشار اليه (الناصر،20،2018) ان الابداع هي الأفكار والسلوكيات الجديدة التي تختلف عن الأفكار والسلوكيات الموجودة حاليا، وإمكانية تغيير السلوك نتيجة لهذه الأفكار بما يساهم في إيجاد حلول للمشاكل وزيادة أداء المنظمة وتطويرها.

4- الخاتمة:

من خلال النتائج التي ظهرت توصل الباحثون إلى صلاحية مقياس تحسين الاداء لدى الاندية كرة السلة في اقليم كردستان- العراق من وجهة نظر كوادرها الإدارية والفنية، وأظهر المستوى الكلي للابعاد تحسين الاداء لدى اندية كرة السلة في اقليم كردستان- العراق من وجهة نظر كوادرها الإدارية والفنية لبعض الاندية بمستوى مرتفع. اما لدى بقية الأندية فكانت النتائج تتراوح بين مستوى (منخفض و متوسط)، ويوصي الباحثون إلى زيادة الاهتمام بتحسين الاداء لدى الأندية الرياضية بلعبة كرة السلة وبحسب المتطلبات العصرية المتماشية مع تطور مستوى الألعاب الرياضية كافة ومنها كرة السلة.

المصادر:

- إيمان زغلول راغب (2002): التنمية الإدارية وتقويم أداء مديري الإدارات بالتعليم ما قبل الجامعي في جمهورية مصر العربية، رسالة دكتوراة، كلية التربية جامعة عين شمس، القاهرة.
- بسام العمري وفؤاد مصطفى السلطان ؛ درجة تحقيق حاجات الإنسان بالزمن لدى أعضاء هيئة التدريس في الجامعات الأردنية : (مجلة دراسات عليا عمان الأردن المجلة 323 العلوم التربوية 3 العدد الأول 1996م).
- ديسلر (2014): ادارة الموارد البشرية ترجمة محمد عبدالعال، وعبد المحسن جودة. دار المريخ للنشر، القاهرة، مصر.

- شاهين ماجد (2010): فاعلية وعدالة نظام تقييم أداء العاملين في الجامعات الفلسطينية وأثره على الأداء الوظيفي والولاء التنظيمي والثقة التنظيمية رسالة ماجستير . الجامعة الإسلامية غزة.
- عبد الله الصمادي وماهر الدرابيع (2003): القياس والتقويم النفسي والتربوي بين النظرية والتطبيق ، عمان.
- عبدالحميد برحومة(2018): الكفاءة والفعالية في مجالات التصنيع والإنتاج مجلة الإقتصاد والمالية، دورية أكاديمية محكمة تصدر عن المركز الجامعي بالوادي العدد الأول ، جانفي.
- علاء حاكم الناصر (2018): الثقافة التنظيمية وعلاقتها بالأبداع الاداري لدى عمداء الكليات ومعاونيهم مجلة البحوث التربوية والنفسية.
- علي السلمي (2002): مفاهيم الإدارة المعاصرة، ملتقى الإدارة العليا، الغرفة التجارية والصناعية بالرياض، مملكة العربية السعودية.
- عمرو مصطفى الشتيحي: "حقيبة خرائط رقابية لتقييم مستوى الأداء الإداري بالأندية الرياضية المصرية"، بحث منشور، مجلة أسبوط لعلوم وفنون التربية الرياضية، كلية التربية الرياضية، جامعة أسبوط، العدد (٢٨)، الجزء الثالث مارس ٢٠٠٩م.
- كاظم محمود خضر (2000): إدارة الجودة الشاملة ، دار المسيرة للنشر و التوزيع، عمان.
- مصطفى، صلاح عبد المجيد(2002): الادارة المدرسية في ضوء الفكر الاداري المعاصر، ط3، دار المريخ، الرياض.
- وجيه محجوب (2003): البحث العلمي ومناهجه مديرية دار الكتب للطباعة والنشر، بغداد.