



وزارة التعليم العالي والبحث العلمي

جامعة ديالى

كلية التربية البدنية وعلوم الرياضة

الدراسات العليا

بناء وتقنين مقياس التنمية الادارية للملاكات التدريبية العاملين بالأندية الرياضية للمنطقتين الوسطى والجنوبية

إطروحة دكتوراه

مقدمة إلى مجلس كلية التربية البدنية وعلوم الرياضة في جامعة ديالى
وهي جزء من متطلبات نيل درجة الدكتوراه في فلسفة التربية البدنية
وعلوم الرياضة

فرمها الطالب

عادل عبد الوهاب عبد الرزاق

بإشراف

أ.د عبد الرحمن ناصر راشد

أ.د نصير قاسم خلف

2018م

1440هـ

الباب الاول

1-التعريف بالبحث

1-1مقدمة البحث وأهميته:

تعد الادارة من العلوم المهمة في مجالات الحياة المختلفة إذ كانت وما زالت هي الشريان النابض للحياة ، وتعد ضرورة حتمية لأدارة العمل بشكل جماعي ، وانها وسيلة رئيسة لتحقيق الاهداف للمؤسسات الاجتماعية جميعها من خلال الموارد والامكانات المتاحة ، إذ اصبح المجال الرياضي ومؤسساته أحد أهم المجالات الحياتية في البلدان المتقدمة والنامية كونه يمثل عاملاً مهماً من عوامل التنمية والأزدهار .

إنّ تنظيم البطولات والمهرجانات والمشاركة في البطولة الدولية لها مردودات سياسية واجتماعية وثقافية وأقتصادية تسهم في نمو تلك البلدان. وان التنمية تحدث من خلال التغيير والتطوير ، وهما اساس كل تنمية ، لذلك يجب مواكبة التقدم السريع والهائل والأعتماد المستمر والضروري على العلم بكل جوانبه وأشكاله في كافة الميادين .

والتربية البدنية بوصفها فرع من فروع العلم وكذلك هي أحد أهم المجالات التي تعتمد أساساً على التقدم العلمي للوصول إلى أعلى المستويات المتقدمة في الرياضات المختلفة .وان هذا التقدم العلمي جعل هناك ارتباط وثيق ومباشر بين علوم التربية البدنية فهناك ارتباط بين علوم (النفس والفلسفة والتعلم الحركي والبايوميكانيك والأدارة) وبين علم التدريب الرياضي .

إذ ان التدريب هو المحصلة النهائية لتطبيق نظريات تلك العلوم للوصول إلى مستويات متقدمة والمطلوب تحقيقها . وبما ان الادارة الرياضية هي مجموعة المهارات التي تشمل كل ما له صلة بالتخطيط والتنظيم والتمويل والتوجيه والقيادة والمتابعة والتقويم داخل أي منظمة او ادارة تقدم خدمات متصلة بالتربية البدنية والرياضة⁽¹⁾. لذا اصبح هناك صلة وثيقة بين التدريب الرياضي والإدارة الرياضية. إن نجاح المدرب في مهمته يتوقف على عملية الأعداد والتأهيل المهني لتلك الدراسات العملية والنظرية التي يتلقاها والتي تعده اعدادًا صحيحًا مبنياً على اسس علمية . فالمدرب لا يصنع بالصدفة بل يجب ان تتوفر فيه الموهبة والرغبة للعمل كمدرب ويكون ملم بالوضع التشريحي لجسم الانسان وبأفضل واحداث طرائق التدريب وحاجات لاعبيه . لذا فإن شخصية المدرب وسلوكه لها تأثير كبير على شخصية اللاعب .

إنّ التنمية الإدارية في المجال الرياضي ضرورة لا يمكن الاستغناء عنها لأنها تعمل على تطوير مهارات وقدرات وطاقات المدربين الذي يؤديه التدريب المخطط والجهود المنظمة التي توجه سلوكهم نحو المستقبل بالإضافة إلى إعداد جيل جديد من المدربين . إنّ التنمية الإدارية هي عملية ضرورية في إدارة المؤسسات الرياضية والتي تهدف إلى الانتقال بها من حال إلى حال أفضل من خلال اتباع الأساليب الإدارية والطرائق العلمية الحديثة الرامية إلى توجيه سلوك العاملين في إدارة هذه المؤسسات الرياضية .

(1) عصام بدوي : موسوعة التنظيم والادارة في التربية الرياضية، القاهرة ، دار الفكر العربي ، 2001 ، ص 4.

إنَّ النواحي الإدارية تؤدي دورًا مهمًا في حل المشكلات والمعوقات التي تواجه المدربين الرياضيين في عملهم التدريبي وان التغيير والتطوير هو أساس كل تنمية وهذا التغيير يشمل جميع أركان المؤسسة الرياضية ، ومنها الكوادر والملاكات التدريبية التي تقود الفرق الرياضية العاملين بالأندية الرياضية ولتكتمل عملية التغيير والتطوير للنهوض بالواقع الرياضي .

وتكمن أهمية البحث في إيجاد ملاكات تدريبية للألعاب الفرقة عاملين بالأندية الرياضية ، كفاءة وذات قدرة على قيادة الفرق الرياضية وذات صفات قابلة للتطوير والابداع وتحقيق أفضل النتائج محليًا ودوليًا .

ولعدم وجود اداة لقياس التنمية الإدارية للملاكات التدريبية للألعاب الفرقة العاملين بالأندية الرياضية على حد علم الباحث فقد لجأ إلى بناء وتقنين مقياس التنمية الإدارية للملاكات التدريبية العاملين بالأندية الرياضية للألعاب الفرقة في المنطقتين الوسطى والجنوبية .

1-2 مشكلة البحث :

تعد الادارة احد أهم الركائز الرئيسية بل هي العمود الفقري لنجاح أي عمل والوصول به الى أرقى المستويات ،ومن خلال خبرة الباحث الادارية والميدانية لاحظ ان أغلب عمل الهيئات التدريبية في الاندية الرياضية في اتجاه احادي العمل هو الجانب الفني ،وعدم الاكتراث الى الجانب الاداري والذي يعد صمام وطريق الامان الى النجاح وهذه المشكلة قد ألفت بظلالها على فشل العديد من المدربين في المهام

المكلفين بها لعدم وعي أهمية الإدارة في العمل بالإضافة الى عدم وجود برامج تنمية كاملة للكوادر التدريبية من دورات تطويرية لتنمية المهارات الادارية في الاستعمال الامثل للموارد المادية والبشرية من خلال كيفية التخطيط والتنظيم والرقابة والتوجيه الخ ولعدم وجود أداة لقياس التنمية الادارية للمدربين ، على حد علم الباحث ارتأى الباحث بناء وتقنين مقياس التنمية الادارية للملاكات التدريبية .

1-3-أهداف البحث :

- 1-بناء مقياس التنمية الأدارية للملاكات التدريبية بالألعاب الفرقية والعاملين بالأندية الرياضية للمنطقتين الوسطى والجنوبية .
- 2-تقنين مقياس التنمية الأدارية للملاكات التدريبية بالألعاب الفرقية والعاملين بالأندية الرياضية للمنطقتين الوسطى والجنوبية.
- 3-التعرف على واقع التنمية الادارية للملاكات التدريبية بالألعاب الفرقية العاملين بالأندية الرياضية للمنطقتين الوسطى والجنوبية .

1-4- مجالات البحث :

1-4-1- المجال البشري:

- مدربوا الألعاب الفرقية العاملين بالأندية الرياضية للمنطقتين الوسطى والجنوبية وشملت أندية الدرجة الممتازة والدرجة الاولى.

1-4-2-المجال المكاني :

- مقرات الأندية الرياضية بالمنطقتين الوسطى والجنوبية.
- بعض مقرات الاتحادات الرياضية للألعاب الفرعية .

1-4-3- المجال الزمني :

- المدة من 2017/2/3 ولغاية 2018/4/24