



جمهورية العراق
وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
جامعة ديالى
كلية التربية البدنية وعلوم الرياضة

الاستعداد والدافعية للعمل الإداري وعلاقتها باتخاذ القرار لأعضاء الهيئات الإدارية لأندية محافظة ديالى

رسالة مقدمة

إلى مجلس كلية التربية البدنية وعلوم الرياضة - جامعة ديالى
وهي جزء من متطلبات نيل درجة الماجستير في التربية البدنية وعلوم
الرياضة

من الطالب

مصطفى رياض أديب

بإشراف

أ.م.د. يسار صباح جاسم

أ.م.د. عثمان محمود شحاده

٢٠١٨م

١٤٤٠هـ

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

وَأَنْ لَيْسَ لِلْإِنْسَانِ إِلَّا مَا سَعَى (٣٩) وَأَنْ سَعْيُهُ سَوْفَ
يُرَى (٤٠) ثُمَّ يُجْزَاهُ الْجَزَاءَ الْأَوْفَى (٤١)

صدق الله العظيم

إقرار المشرفين

وترشيح لجنة الدراسات العليا

نشهد أن إعداد هذه الرسالة الموسومة بـ:

{الاستعداد والدافعية للعمل الإداري وعلاقتها باتخاذ القرار لأعضاء الهيئات الإدارية لأندية محافظة ديالى} المقدمة من قبل طالب الماجستير (مصطفى رياض أديب) جرت تحت إشرافنا في كلية التربية البدنية وعلوم الرياضة / جامعة ديالى وهي جزء من متطلبات نيل درجة الماجستير في التربية الرياضية.

التوقيع

أ.م.د. يسار صباح جاسم

التاريخ / / ٢٠١٨

التوقيع

أ.م.د. عثمان محمود شحاده

التاريخ / / ٢٠١٨

بناءً على التعليمات والتوصيات المتوافرة نرشح هذه الرسالة للمناقشة.

أ. د مجاهد حميد رشيد

معاون العميد للشؤون العلمية والطلبة

كلية التربية البدنية وعلوم الرياضة- جامعة ديالى

/ / ٢٠١٨

إقرار المقوم الإحصائي

اشهد أن هذه الرسالة الموسومة بـ:

الاستعداد والدافعية للعمل الإداري وعلاقتها باتخاذ القرار لأعضاء الهيئات الإدارية
لأندية محافظة ديالى

قد قمت بمراجعتها من الناحية الإحصائية ، وقوم ما بها من أخطاء إحصائية
وأصبحت صالحة للمناقشة ، ولأجله وقعت

التوقيع :

الاسم واللقب :

مكان العمل :

التاريخ : / / ٢٠١٨

إقرار المقوم اللغوي

اشهد إن الرسالة الموسومة بـ :

{الاستعداد والدافعية للعمل الإداري وعلاقتها باتخاذ القرار لأعضاء الهيئات الإدارية لأندية محافظة ديالى} التي قدمها الطالب (مصطفى رياض أديب) جرت مراجعتها من الناحية اللغوية تحت إشرافي ، وأصبحت بأسلوب علمي سليم خالٍ من الألفاظ والتعابير اللغوية والنحوية غير الصحيحة ولأجله وقعت .

التوقيع

المقوم اللغوي:

اللقب العلمي:

مكان العمل :

: التاريخ

إقرار المقوم العلمي

اشهد إنني قرأت الرسالة الموسومة بـ :

{الاستعداد والدافعية للعمل الإداري وعلاقتها باتخاذ القرار لأعضاء الهيئات الإدارية لأندية محافظة ديالى} التي قدمها الطالب (مصطفى رياض أديب) وقد تمت جرت مراجعتها من الناحية العلمية تحت إشرافي ، وأصبحت بأسلوب علمي سليم ، وبذلك أصبحت مؤهلة للمناقشة ولأجله وقعت .

التوقيع

المقوم العلمي:

اللقب العلمي:

مكان العمل :

: التاريخ

إقرار لجنة المناقشة والتقويم

نشهد إننا أعضاء لجنة المناقشة والتقويم ، اطلعنا على الرسالة الموسومة بـ:

{ الاستعداد والدافعية للعمل الإداري وعلاقتها باتخاذ القرار لأعضاء الهيئات الإدارية لأندية محافظة ديالى } قد ناقشنا الطالب (مصطفى رياض أديب) في محتوياتها وفيما له علاقة بها ، ونقر أنها جديرة لنيل درجة الماجستير في التربية الرياضية .

| | |
|------------------|------------------|
| التوقيع: | التوقيع: |
| الاسم | الاسم |
| عضو اللجنة | عضو اللجنة |
| التاريخ / / ٢٠١٨ | التاريخ / / ٢٠١٨ |

التوقيع:

الاسم

رئيس اللجنة

التاريخ / / ٢٠١٨

صدقت الرسالة من مجلس كلية التربية البدنية وعلوم الرياضة جامعة ديالى في جلسته المرقمة () المنعقدة بتاريخ / / ٢٠١٨ .

التوقيع:

أ.د عبد الرحمن ناصر راشد

عميد كلية التربية البدنية وعلوم الرياضة/جامعة ديالى

التاريخ / / ٢٠١٨

الإهداء

إلى ...

❖ الأمي ... الذي علم هذه الأمة الرسول الكريم محمد (صلى الله

عليه وآله وصحبه وسلم).

❖ وطني ... مهد العلم والحضارة .

❖ أساتذتي ... من أضأؤوا لي طريق العلم عرفاناً بالجميل .

❖ والدي ... جبل عمري الأشم .

❖ والدي ... خير ما رزقني الله و انعم .

❖ أخوتي وأخواتي ... وفاءً وحباً.

كل من علّمني حرفاً وأنار لي درياً

أهدي هذا الجهد المتواضع .

الباحث

شكر وثناء

الحمدُ لله رب العالمين ، الذي انعم فزاد في النعم ، وأكرم ففاض بالكرم ، وعلم الإنسان ما لم يعلم والصلاة والسلام على رسوله الكريم سيد الأنام ، والأمم محمد (صلى الله عليه واله وصحبه وسلم).

وأنا انهي إعداد هذه الرسالة أتقدم بالشكر والعرفان الوفيرين إلى مشرفي الأستاذ المساعد الدكتور (يسار صباح جاسم) والأستاذ المساعد الدكتور (عثمان محمود شحاذه) لما أبدياه من توجيهات قيمة وإرشادات علمية ، وحرص ومتابعة طوال مدة انجاز هذا البحث ، مما كان له أثر كبير في إتمامه ، وأقدم شكري وامتناني إلى عمادة كلية التربية البدنية وعلوم الرياضة / جامعة ديالى والمتمثلة بعميدها الأستاذ الدكتور عبد الرحمن ناصر راشد ، والأستاذ الدكتور مجاهد حميد رشيد معاون العميد للشؤون العلمية .

كما أتقدم بالشكر والعرفان إلى أعضاء الهيئة التدريسية في كلية التربية البدنية وعلوم الرياضة ، واخص بالشكر أساتذتي في السنة التحضيرية ، وبطيب لي أن أقدم بالغ شكري إلى أساتذتي في الحلقة النقاشية (السمنار) الذين وضعوا اللمسات الأولى في موضوع البحث .

وأجمل كلمات الشكر والتقدير أوجهها إلى الأساتذة الأفاضل رئيس وأعضاء لجنة المناقشة لتحملهم العناء لمناقشة الرسالة وتسجيلهم الملاحظات القيمة التي عملت على إثرائها ورفع مستواها.

وأنتقدم بشكري وتقديري إلى الأستاذ المساعد الدكتور (سيف سعد محمود العبادي) لما قدمه لي من مساعدة وكان خير عوناً بعد الله في إتمام الرسالة فجزاه الله خير الجزاء.

وأنتقدم بالشكر والعرفان إلى أعضاء الهيئات الإدارية لأندية محافظة ديالى الذين مثلوا عينة البحث ، لما أبدوه من تجاوب وحرص بإجابتهم على عبارات مقاييس البحث .

وأنتقدم بشكري وامتناني إلى موظفي وحدة الدراسات العليا لما أبدوه من تعاون ، وجزيل الشكر لموظفي مكتبة كلية التربية البدنية وعلوم الرياضة ، وامتناني للمقوم الإحصائي والمقوم اللغوي والمقوم العلمي فجزأهم الله خير الجزاء.

كما أنتقدم بشكري وامتناني إلى زملائي في السنة التحضيرية على مؤازرتهم ووقوفهم إلى جانبي ومساعدتي ، والشكر موصول الى فريق العمل المساعد فجزأهم الله خير الجزاء .

وأسجل شكري لمن أمدني بنصيحة وأعانني ولم اذكره بالاسم ، فلكل هؤلاء أقدم شكري واحترامي ووقفهم الله تعالى وأدام عليهم نعمة الإيمان والصحة والعلم.

وفي الختام أسجل شكري إلى عائلتي التي صبرت على تحمل أعباء الدراسة ومشاقها وتذليل الصعوبات.

ختاماً أقول الحمد لله الذي هدانا لهذا ولولاه ما كنا لنهتدي.

والله ولي التوفيق

الباحث

مستخلص الرسالة باللغة العربية
الاستعداد والدافعية للعمل الإداري وعلاقتها باتخاذ القرار لأعضاء الهيئات
الإدارية لأندية محافظة ديالى

| | | |
|-----------------------|--------------------------|-----------------|
| المشرف | المشرف | الباحث |
| أ.م.د. يسار صباح جاسم | أ.م.د. عثمان محمود شحاذه | مصطفى رياض أديب |
| ٢٠١٨م | | ١٤٤٠هـ |

اشتملت الرسالة على خمسة أبواب:

الباب الأول : التعريف بالبحث

احتوى هذا الباب على مقدمة البحث وأهميته ، إذ تطرق الباحث إلى أهمية متغيرات البحث هما الاستعداد والدافعية وأثرهما النظري والإجرائي على عملية اتخاذ القرار إذ إن الاستعداد والدافعية من الخصائص والسمات الشخصية السيكولوجية التي تتناسب تناسباً طردياً مع عملية اتخاذ القرار لأعضاء الهيئات الإدارية لأندية محافظة ديالى فالاستعداد والدافعية ذات أهمية كبيرة في جودة هذه القرارات .

تبرز مشكلة البحث في عدم وجود مقياس الاستعداد للعمل الإداري وعلاقته باتخاذ القرار لأعضاء الهيئات الإدارية لأندية محافظة ديالى ، وكذلك الإجابة على السؤال التالي: ما مستوى الاستعداد والدافعية للعمل الإداري وعلاقتها باتخاذ القرار لأعضاء الهيئات الإدارية لأندية محافظة ديالى؟

ويهدف البحث إلى :

١- بناء مقياس الاستعداد للعمل الإداري لأعضاء الهيئات الإدارية لأندية محافظة ديالى .

٢- تكيف مقياس الدافعية للعمل الإداري لأعضاء الهيئات الإدارية لأندية محافظة ديالى .

٣- تبني مقياس اتخاذ القرار لأعضاء الهيئات الإدارية لأندية محافظة ديالى .

٤- إيجاد العلاقة بين الاستعداد والدافعية للعمل الإداري باتخاذ القرار لأعضاء الهيئات الإدارية لأندية محافظة ديالى .

إما مجالات البحث فهي :

١- **المجال البشري:** أعضاء الهيئات الإدارية لأندية محافظة ديالى .

٢- **المجال الزمني:** من ٢٠١٧/١٠/١ إلى ٢٠١٨/٥/٢ .

٣- **المجال المكاني:** مقرات أندية محافظة ديالى .

الباب الثاني : الدراسات النظرية والمثابفة

تطرق الباحث في هذا الباب إلى مفهوم الاستعداد الإداري وأنواعه وكذلك الاستعداد والقدرة وتأثير العامل الوراثي على الاستعداد ونظريات الاستعداد الإداري .

ثم تطرق الباحث إلى مفهوم الدافعية الإدارية وأنواعها وعلاقتها بدافعية الإنجاز وكذلك دافعية ممارسة الرياضة البدنية والنظريات المفسرة للدافعية .

وتم التطرق إلى مفهوم اتخاذ القرار وأنواعه وأساليب اتخاذ القرار الإداري وخصائص متخذ القرار وخطوات اتخاذ القرار الإداري ومعوقات اتخاذ القرار والنظريات المفسرة لاتخاذ القرار الإداري.

وتناول الباحث الدراسات المثابفة التي تناولت الدافعية ، واتخاذ القرار وعلاقتها ببعض المتغيرات ومناقشتها وجوانب الإفادة منها .

الباب الثالث : منهج البحث وإجراءاته الميدانية :

استخدم الباحث المنهج الوصفي بالأسلوب المسحي لملاءمته بمتغيرات البحث ليحقق أهدافه وقد بنى الباحث مقياس الاستعداد للعمل الإداري الذي يتكون من (٥٠) عبارة ، وكيّف مقياس الدافعية للعمل الإداري من إعداد (أنور علي صالح العزاوي ، ٢٠٠٣) الذي يتكون من (٦٠) عبارة ، وتبنى مقياس اتخاذ القرار من إعداد (محمد شلال فرحان ، ٢٠١٠) والذي يتكون من (٢٧) عبارة ، وقد قام

الباحث بعرض المقاييس الثلاثة على (١٩) خبيراً بمختلف الاختصاصات لاستخراج الأسس العلمية للمقاييس بحيث أصبح مقياس الاستعداد بصيغته النهائية (٣٦) عبارة فيما أصبح مقياس الدافعية بشكلها النهائي (٤٥) عبارة ، فيما تمت الموافقة على مقياس اتخاذ القرار كما هو ، وبعد إكمال الأسس العلمية للمقاييس تم التطبيق الميداني للمقاييس في (١٩) نادياً على عينة البحث والبالغ عددهم (١٥٦) عضواً إدارياً.

الباب الرابع : عرض وتحليل ومناقشة النتائج:

تضمن هذا الباب عرض وتحليل ومناقشة النتائج بما يخدم تحقيق أهداف البحث.

الباب الخامس :الاستنتاجات والتوصيات :

توصل الباحث إلى اهم الاستنتاجات منها:

- ١-إن القرارات الرياضية لأعضاء الهيئات الإدارية تعتمد بشكل كبير على ارتباطها بالاستعداد للعمل الإداري.
- ٢-إن القرارات الرياضية لأعضاء الهيئات الإدارية تعتمد بشكل واضح على ارتفاع ارتباطها بدافعيتهم للعمل الإداري.
- ٣-إن تنمية الاستعداد والدافعية ضرورة ملحة لتحسين القرارات الرياضية الإدارية داخل الأندية والتي بدورها تزيد جودة الحركة الرياضية بأنواعها المختلفة.

وتوصل الباحث إلى اهم التوصيات منها :

- ١-إيجاد علاقة الاستعداد والدافعية للعمل الإداري بعملية اتخاذ القرار عند أعضاء الهيئات الإدارية للأندية على مستوى العراق.
- ٢-العمل على إعداد برامج الإرشاد الرياضي لزيادة استعداد أو دافعية أعضاء الهيئات الإدارية لرفع جودة عملية اتخاذ القرارات الرياضية.

ثبت المحتويات

| رقم الصفحة | عنوان الموضوع | التسلسل |
|------------|--|---------|
| ١ | العنوان | |
| ٢ | الآية القرآنية | |
| ٣ | إقرار المشرف وترشيح لجنة الدراسات العليا | |
| ٤ | إقرار المقوم الإحصائي | |
| ٥ | إقرار المقوم اللغوي | |
| ٦ | إقرار المقوم العلمي | |
| ٧ | إقرار لجنة المناقشة والتقويم | |
| ٨ | الإهداء | |
| ٩ | الشكر والتقدير | |
| ١١ | المستخلص باللغة العربية | |
| ١٤ | قائمة المحتويات | |
| ١٩ | قائمة الجداول | |
| ٢٠ | قائمة الأشكال | |
| ٢١ | قائمة الملاحق | |
| | الباب الأول | |
| ٢٤ | التعريف بالبحث | ١-١ |
| ٢٤ | مقدمة البحث وأهميته | ١-١ |
| ٢٥ | مشكلة البحث | ٢-١ |
| ٢٦ | أهداف البحث | ٣-١ |
| ٢٧ | مجالات البحث | ٤-١ |
| ٢٧ | المجال البشري | ١-٤-١ |
| ٢٧ | المجال الزمني | ٢-٤-١ |

| | | |
|----|------------------------------------|---------|
| ٢٧ | المجال المكاني | ٣-٤-١ |
| ٢٧ | تحديد المصطلحات | ٥-١ |
| ٢٧ | الاستعداد | ١-٥-١ |
| ٢٧ | الدافعية | ٢-٥-١ |
| ٢٨ | اتخاذ القرار | ٣-٥-١ |
| | الباب الثاني | |
| ٣١ | دراسات نظرية ودراسات مشابهة | -٢ |
| ٣١ | دراسات نظرية | ١-٢ |
| ٣١ | الاستعداد الإداري | ١-١-٢ |
| ٣١ | مفهوم الاستعداد | ١-١-١-٢ |
| ٣٤ | أنواع الاستعداد | ٢-١-١-٢ |
| ٣٦ | الاستعداد والقدرة | ٣-١-١-٢ |
| ٣٧ | تأثير العامل الوراثي على الاستعداد | ٤-١-١-٢ |
| ٣٧ | نظريات الاستعداد | ٥-١-١-٢ |
| ٣٩ | الدافعية الإدارية | ٢-١-٢ |
| ٣٩ | مفهوم الدافعية الإدارية | ١-٢-١-٢ |
| ٤٢ | أنواع الدافعية الإدارية | ٢-٢-١-٢ |
| ٤٤ | علاقة الدافعية بدافعية الانجاز | ٣-٢-١-٢ |
| ٤٥ | دافعية ممارسة الرياضة البدنية | ٤-٢-١-٢ |
| ٤٧ | النظريات المفسرة للدافعية | ٥-٢-١-٢ |
| ٤٨ | اتخاذ القرار | ٣-١-٢ |
| ٤٩ | مفهوم اتخاذ القرار | ١-٣-١-٢ |
| ٥١ | أنواع القرار الإداري | ٢-٣-١-٢ |
| ٥٢ | أساليب اتخاذ القرار الإداري | ٣-٣-١-٢ |

| | | |
|----|---|---------|
| ٥٣ | خصائص عملية اتخاذ القرار الإداري | ٤-٣-١-٢ |
| ٥٤ | خطوات اتخاذ القرار الإداري | ٥-٣-١-٢ |
| ٥٥ | معوقات اتخاذ القرار الإداري | ٦-٣-١-٢ |
| ٥٥ | النظريات المفسرة لاتخاذ القرار الإداري | ٧-٣-١-٢ |
| ٥٨ | دراسات مشابهة | ٢-٢ |
| ٥٨ | دراستان متعلقتان بمتغير الدافعية | ١-٢-٢ |
| ٥٨ | دراسة أنور علي صالح عزيز العزاوي (٢٠٠٣) | ١-١-٢-٢ |
| ٦٠ | دراسة سلمان عبد الواحد كيوش الفريجي (٢٠٠٦) | ٢-١-٢-٢ |
| ٦١ | دراستان متعلقتان بمتغير اتخاذ القرار | ٢-٢-٢ |
| ٦١ | دراسة غفران ماجد عبد الحسين (٢٠١٣) | ١-٢-٢-٢ |
| ٦٢ | دراسة ثائر محمد علي محمد السويدي (٢٠١١) | ٢-٢-٢-٢ |
| ٦٤ | مناقشة الدراسات المشابهة | ٣-١-٢ |
| | الباب الثالث | |
| ٧٠ | منهجية البحث وإجراءاته الميدانية | -٣ |
| ٧٠ | منهجية البحث | ١-٣ |
| ٧٠ | مجتمع البحث وعينته | ٢-٣ |
| ٧٠ | مجتمع البحث | ١-٢-٣ |
| ٧٠ | عينة البحث | ٢-٢-٣ |
| ٧١ | العينة الأولى : عينة البحث الاستطلاعية | ١-٢-٢-٣ |
| ٧١ | العينة الثانية: عينة البحث الأساسية (عينة التحليل الإحصائي) | ٢-٢-٢-٣ |
| ٧٢ | وسائل جمع المعلومات والأدوات والأجهزة المستخدمة في البحث | ٣-٣ |
| ٧٢ | وسائل جمع المعلومات | ١-٣-٣ |

| | | |
|-----|--|-------------|
| ٧٣ | إجراءات البحث الميدانية | ٤-٣ |
| ٧٣ | خطوات بناء مقياس الاستعداد للعمل الإداري | ١-٤-٣ |
| ٧٤ | تحديد مجالات مقياس الاستعداد للعمل الإداري | ١-١-٤-٣ |
| ٧٥ | إعداد مقياس الاستعداد للعمل الإداري بالصيغة الأولية | ٢-١-٤-٣ |
| ٧٦ | إعداد عبارات مقياس الاستعداد للعمل الإداري | ٣-١-٤-٣ |
| ٧٧ | الأسس السيكومترية للمقياس | ٤-١-٤-٣ |
| ٧٧ | الصدق الظاهري (التحليل المنطقي) | ١-٤-١-٤-٣ |
| ٨٤ | إعداد تعليمات مقياس الاستعداد للعمل الإداري | ٢-٤-١-٤-٣ |
| ٨٥ | تصحيح مقياس الاستعداد للعمل الإداري | ٣-٤-١-٤-٣ |
| ٨٦ | التجربة الاستطلاعية لمقياس الاستعداد | ٤-٤-١-٤-٣ |
| ٨٦ | عينة التحليل الإحصائي لعبارات مقياس الاستعداد للعمل الإداري | ٥-٤-١-٤-٣ |
| ٨٧ | أسلوب المجموعتين المتطرفتين | ١-٥-٤-١-٤-٣ |
| ٨٩ | معامل الاتساق الداخلي لمقياس الاستعداد للعمل الإداري | ٢-٥-٤-١-٤-٣ |
| ٩١ | ثبات مقياس الاستعداد للعمل الإداري | ٣-٥-٤-١-٤-٣ |
| ٩٤ | تكيف مقياس الدافعية للعمل الإداري | ٢-٤-٣ |
| ٩٦ | تكيف عبارات مقياس الدافعية للعمل الإداري | ١-٢-٤-٣ |
| ٩٦ | الصدق الظاهري (التحليل المنطقي) | ٢-٢-٤-٣ |
| ١٠٠ | إعداد تعليمات مقياس الدافعية للعمل الإداري | ٣-٢-٤-٣ |
| ١٠٠ | تصحيح مقياس الدافعية للعمل الإداري | ٤-٢-٤-٣ |
| ١٠١ | التجربة الاستطلاعية لمقياس الدافعية | ٥-٢-٤-٣ |
| ١٠٢ | عينة التحليل الإحصائي (عينة البحث الأساسية) لعبارات مقياس الدافعية للعمل | ٦-٢-٤-٣ |

| | | |
|-----|---|-----------|
| | الإداري | |
| ١٠٢ | أسلوب المجموعتين المتطرفتين | ١-٦-٢-٤-٣ |
| ١٠٤ | معامل الاتساق الداخلي لمقياس الدافعية للعمل الإداري | ٢-٦-٢-٤-٣ |
| ١٠٦ | ثبات مقياس الدافعية للعمل الإداري | ٣-٦-٢-٤-٣ |
| ١٠٨ | تبني مقياس اتخاذ القرار | ٣-٤-٣ |
| ١٠٩ | صدق المقياس | ١-٣-٤-٣ |
| ١١٠ | ثبات مقياس اتخاذ القرار | ٢-٣-٤-٣ |
| ١١٠ | الموضوعية | ٣-٣-٤-٣ |
| ١١١ | مقياس اتخاذ القرار بصيغته النهائية | ٤-٣-٤-٣ |
| ١١٢ | التطبيق الميداني للمقاييس الثلاثة | ٥-٣ |
| ١١٣ | الوسائل الإحصائية | ٦-٣ |
| | الباب الرابع | |
| ١١٥ | عرض وتحليل ومناقشة النتائج | -٤ |
| ١١٥ | النسب المئوية لمعرفة مستويات الإجابة على المقاييس | ١-٤ |
| ١١٦ | المتوسطات الحاسوبية والانحرافات المعيارية ومستوى أبعاد الاستعداد للعمل الإداري | ٢-٤ |
| ١١٧ | المتوسطات الحاسوبية والانحرافات المعيارية ومستوى مقياس الدافعية للعمل الإداري | ٣-٤ |
| ١١٨ | المتوسطات الحاسوبية والانحرافات المعيارية ومستوى مقياس اتخاذ القرار | ٤-٤ |
| ١١٩ | معامل الارتباط بين ابعاد مقياس الاستعداد للعمل الإداري وعلاقتها بمقياس اتخاذ القرار | ٥-٤ |
| ١٢٠ | معامل الارتباط ونسبة الخطأ بين مقياسي | ٦-٤ |

| | | |
|-----|--|-----|
| | الاستعداد والدافعية وعلاقتها بعملية اتخاذ القرار | |
| ١٢٢ | قيمة بيتا والارتباط المتعدد ومعامل التعيين والقيمة الفائية ونسبة الخطأ | ٧-٤ |
| | الباب الخامس | |
| ١٢٦ | الاستنتاجات والتوصيات | -٥ |
| ١٢٦ | الاستنتاجات | ١-٥ |
| ١٢٧ | التوصيات | ٢-٥ |
| | المصادر | |
| | الملاحق | |
| | المستخلص باللغة الانكليزية | |

قائمة الجداول

| رقم الصفحة | عنوان الجدول | رقم الجدول |
|------------|---|------------|
| ٣٨ | نظريات الاستعداد | ١ |
| ٤٧ | النظريات المفسرة للدافعية | ٢ |
| ٥٦ | النظريات المفسرة لاتخاذ القرار الإداري | ٣ |
| ٧٢ | يبين مجتمع البحث الكلي وتوزيع العينة بالنسبة لإجراءات المقاييس الثلاثة | ٤ |
| ٧٧ | يبين مجالات مقياس الاستعداد للعمل الإداري وعدد عباراته الايجابية والسلبية والكلية لكل مجال ونسبته المئوية | ٥ |
| ٧٨ | يبين العبارات المعدلة والعبارات المحذوفة لكل مجال من مجالات مقياس الاستعداد للعمل الإداري | ٦ |

| | | |
|-----|--|----|
| ٧٩ | قيم كاي سكوير الجدولية والمحسوبة لعبارات مقياس الاستعداد للعمل الإداري | ٧ |
| ٨٤ | يبين عدد العبارات الصالحة لكل مجال ونسبتها المئوية بعد الحذف | ٨ |
| ٨٥ | مقياس التقدير (ليكرت) مع درجات العبارات الايجابية والسلبية | ٩ |
| ٨٨ | القيم التائية للقوة التميّزية لعبارات مقياس الاستعداد للعمل الإداري بأسلوب المجموعتين المتطرفتين | ١٠ |
| ٩٠ | يبين قيم معامل الارتباط (بيرسون) بين درجة كل عبارة والدرجة الكلية لمقياس الاستعداد | ١١ |
| ٩٣ | المؤشرات الإحصائية لمقياس الاستعداد للعمل الإداري | ١٢ |
| ٩٤ | يبين العبارات المكيفة وغير المكيفة بحسب نوع العبارة (ايجابية ، وسلبية) | ١٣ |
| ٩٧ | قيم كاي سكوير الجدولية والمحسوبة لعبارات مقياس الدافعية للعمل الإداري | ١٤ |
| ١٠١ | مقياس التقدير (ليكرت) مع درجات العبارات الايجابية والسلبية | ١٥ |
| ١٠٣ | القيم التائية للقوة التميّزية لعبارات مقياس الدافعية للعمل الإداري بأسلوب المجموعتين المتطرفتين | ١٦ |
| ١٠٥ | يبين قيم معامل الارتباط (بيرسون) بين درجة كل عبارة والدرجة الكلية لمقياس الدافعية | ١٧ |
| ١٠٧ | المؤشرات الإحصائية لمقياس الدافعية للعمل الإداري | ١٨ |
| ١١١ | المؤشرات الإحصائية لمقياس اتخاذ القرار | ١٩ |
| ١١٥ | النسب المئوية لمعرفة مستويات الإجابة على المقاييس الثلاثة | ٢٠ |
| ١١٦ | يبين المتوسطات الحسابية والانحرافات المعيارية ومستوى أبعاد الاستعداد للعمل الإداري | ٢١ |
| ١١٧ | يبين المتوسطات الحسابية والانحرافات المعيارية ومستوى | ٢٢ |

| الدافعية للعمل الإداري | | |
|------------------------|---|----|
| ١١٨ | يبين المتوسطات الحسابية والانحرافات المعيارية ومستوى اتخاذ القرار | ٢٣ |
| ١١٩ | يبين الارتباط بين محاور الاستعداد واتخاذ القرار | ٢٤ |
| ١٢٠ | يبين معامل الارتباط ونسبة الخطأ بين الاستعداد والدافعية باتخاذ القرار | ٢٥ |
| ١٢٢ | يبين قيمة بيتا والارتباط المتعدد ومعامل التعيين وقيمة (F) ونسبة الخطأ | ٢٦ |
| ١٢٤ | يبين المتوسطات الحسابية والمتوسطات الفرضية لمقاييس البحث الثلاثة | ٢٧ |

قائمة الإشكال

| رقم الصفحة | عنوان الشكل | رقم الشكل |
|------------|---|-----------|
| ٥٤ | خطوات اتخاذ القرار الإداري | ١ |
| ٩٤ | المؤشرات الإحصائية لمقياس الاستعداد للعمل الإداري | ٢ |
| ١٠٨ | المؤشرات الإحصائية لمقياس الدافعية للعمل الإداري | ٣ |
| ١١٢ | المؤشرات الإحصائية لمقياس اتخاذ القرار | ٤ |

قائمة الملاحق

| رقم الصفحة | عنوان الملحق | رقم الملحق |
|---------------|--|---------------|
| ١٣٧ | كتاب تسهيل المهمة | ١ |
| ١٣٨ | استمارة استطلاع آراء الخبراء لتحديد مجالات مقياس الاستعداد للعمل الإداري | ٢ |
| ١٤١ | عدد أعضاء الهيئة الإدارية لكل نادي من أندية محافظة ديالى | ٣ |
| ١٤٢ | أسماء السادة الخبراء الذين استعان بهم الباحث في إجراءات البحث لتحديد مجالات الاستعداد الإداري و للتحقق من صلاحية عبارات المقاييس | ٤ |
| ١٤٤ | المقابلات الشخصية لخبراء ذوي الاختصاص | ٥ |
| ١٤٥ | مقياس الاستعداد للعمل الإداري لأعضاء الهيئات الإدارية لأندية محافظة ديالى (بصيغة أولية) | ٦ |
| ١٥٠ | مقياس الدافعية للعمل الإداري لأعضاء الهيئات الإدارية لأندية محافظة ديالى (بصيغة أولية) | ٧ |
| ١٥٥ | مقياس اتخاذ القرار (بصيغة أولية) | ٨ |
| ١٥٨ | مقياس الاستعداد للعمل الإداري لأعضاء الهيئات الإدارية لأندية محافظة ديالى (بصيغته النهائية) | ٩ |
| ١٦٢ | مقياس الدافعية للعمل الإداري لأعضاء الهيئات الإدارية لأندية محافظة ديالى (بصيغته النهائية) | ١٠ |
| ١٦٦ | مقياس اتخاذ القرار (بصيغته النهائية) | ١١ |
| ١٦٩ | أسماء فريق العمل المساعد | ١٢ |

الباب الأول

١ - التعريف بالبحث

١-١ مقدمة البحث وأهميته

٢-١ مشكلة البحث

٣-١ أهداف البحث

٤-١ مجالات البحث

١-٤-١ المجال البشري

٢-٤-١ المجال الزمني

٣-٤-١ المجال المكاني

٥-١ تحديد المصطلحات

١-٥-١ الاستعداد

٢-٥-١ الدافعية

٣-٥-١ اتخاذ القرار

الباب الأول

١ - التعريف بالبحث

١ - ١ مقدمة البحث وأهميته:

يعد الفرد أي كان من أهم الموارد الحقيقية المؤثرة في كفاءة وفاعلية المنظومة الإدارية ؛ لان البشر هو المؤثر الحقيقي في كل عملية سواء كانت إدارية أو تعليمية أو إنتاجية أو غيرها.

وفي السنوات الأخيرة ظهرت عناية كبيرة من قبل المتخصصين في مجال الإدارة الرياضية بصورة خاصة، والإدارة بصورة عامة ، فأداء الإداري يعتمد كثيراً على استعداداته و دافعيته التي تعد الخطوة الأولى في عملية الانطلاق نحو النجاح الإداري فيما بعد؛ ولا عجب أن يركز الباحث على سمتين من سمات الشخصية الإدارية (الاستعداد والدافعية) لاسيما إن عرفنا إن السلوك الإنساني ومنها الإداري هو مجموعة من السمات التي تتباين في الفرد ذاته ؛ فكيف بين أفراد مختلفين؟

خلق الله سبحانه وتعالى الإنسان ووهبه مجموعة كبيرة من السمات والخصائص متباينة في الفرد ذاته كما أنها متباينة بين الأفراد ومن بين هذه السمات ما تسمى بالسمات المعرفية والفيزيائية فضلا عن السمات السيكولوجية ولعل هذه الأخيرة تنطوي تحتها سمتي الاستعداد والدافعية للعمل الإداري وهما من السمات المؤثرة في عمليات اتخاذ القرار لأعضاء الهيئات الإدارية لأندية محافظة ديالى .

وقد لاحظ الباحث إن كثيراً من العلماء أمثال : جان بياجيه ، برونر ، جانييه ، الذين اهتموا بدراسة السمات السيكولوجية عللوا تشكيل الاستعداد وعلاقته بالسمات الأخرى التي تؤدي بالفرد إلى تحقيق الهدف الذي يبتغيه بعد إن تتوفر القدرات المعرفية والنمائية ، وأدى هذا الاهتمام بمفهوم الاستعداد الى اختلاف في وجهات نظرهم حول مفهوم الاستعداد ، ولاحظ الباحث إن العلماء الذين حاولوا تفسير عملية

الاستعداد اغلبهم من المدرسة المعرفية لتفسير هذه السمة فأصحاب النظريات المعرفية دائماً ما ينصب تركيزهم على العمليات الداخلية لتفسير آلية حدوث السلوك.

فالدافعية بهذا المفهوم هي حالة داخلية كذلك تساعد وتوجه الفرد بوضوح عالٍ صوب الهدف الذي يسعى إلى تحقيقه وبالتالي إلى تحقيق الغايات المنشودة ، وقد نالت الدافعية سمة سيكولوجية إلى دراسة معمقه وطرح آراء وأفكار ووجهات نظر متعددة من قبل العلماء ومن ابرز هذه الآراء في تفسير سمة الدافعية التي ترى بأن الدافعية تساعد على ضبط سلوكيات أي فرد عند مواجهة أي مشكلة مهما بلغت درجة تعقيدها من اجل حلها عن طريق وضع خارطة محكمة يسير على وفقها الفرد في انجاز العمل المنوط به والذي خطط له مسبقاً فالعمل المنجز المتقن غالباً ما يسبقه تخطيط عالٍ جداً وهذا التخطيط يتأثر كثيراً بشدة الدافعية فالعلاقة بين الدافعية وإنجاز الأعمال واتخاذ القرارات واحدة منها هي علاقة طردية فكلما زادت الدافعية زادت جودة العمل المنجز .

إن الاستعداد والدافعية تمهد لتخطيط إداري رياضي جيد تتبعه عملية تنفيذ من اجل تحقيق أهداف المؤسسات الرياضية وان حدوث أي خلل في عملية تحقيق هذه الأهداف وظهور المشكلات الرياضية تأتي ضرورة اتخاذ القرارات الإدارية الرياضية التي تنبثق من عملية جمع المعلومات وتحليلها ومعالجتها بطريقة علمية التي تتبع من المستويات الإدارية جميعها من إداريين ورئيس المؤسسة ونائبه وغالباً ما تتأثر القرارات بأحد أعضاء الهيئة الإدارية الذي أوكلت إليه مهمة معينة وبالتالي تستند عملية اتخاذ القرار لاختيار بديل واحد من بديلين أو مجموعة بدائل أو بديل يمثل اقل الإضرار الناجمة عن اتخاذ القرار.

٢-١ مشكلة البحث:

تعد مشكلة البحث الحالي مشكلة ذات طابع علمي إداري بحت ويحاول الباحث تحقيق الأهداف المرسومة ، و تحديد علاقة الاستعداد والدافعية بعملية اتخاذ

القرار لتزويد المعنيين بهذا الشأن بمعلومات أساسها الحقائق العلمية البحتة التي تفسر القرارات التي تتخذها الهيئات الإدارية في الأندية الرياضية، وقد شعر الباحث بضرورة إجراء هذه الدراسة بدافع البحث العلمي مع ملاحظة كثرة اتخاذ القرارات في الأندية الرياضية في محافظة ديالى مع استمرار غياب الإنجازات الرياضية الكبيرة سواء كانت محلية او عربية او عالمية ويمكن تلخيص مشكلة البحث بالسؤال الرئيس الآتي: ما مستوى الاستعداد والدافعية للعمل الإداري وعلاقتها باتخاذ القرار لأعضاء الهيئات الإدارية لأندية محافظة ديالى ؟ ويتفرع هذا السؤال الى الاسئلة الآتية :

- ما مستوى الاستعداد للعمل الإداري لأعضاء الهيئات الإدارية لأندية محافظة ديالى ؟
- ما مستوى الدافعية للعمل الإداري لأعضاء الهيئات الإدارية لأندية محافظة ديالى ؟
- ما مستوى اتخاذ القرار لأعضاء الهيئات الإدارية لأندية محافظة ديالى ؟
- ما علاقة الاستعداد والدافعية للعمل الإداري باتخاذ القرار لأعضاء الهيئات الإدارية لأندية محافظة ديالى ؟

١-٣ أهداف البحث:

يهدف البحث الحالي الى :

- ١- بناء مقياس الاستعداد للعمل الإداري لأعضاء الهيئات الإدارية لأندية محافظة ديالى .
- ٢- تكيف مقياس الدافعية للعمل الإداري لأعضاء الهيئات الإدارية لأندية محافظة ديالى .
- ٣- تبني مقياس اتخاذ القرار لأعضاء الهيئات الإدارية لأندية محافظة ديالى .

٤- إيجاد العلاقة بين الاستعداد والدافعية للعمل الإداري باتخاذ القرار لأعضاء الهيئات الإدارية لأندية محافظة ديالى .

٤-١ مجالات البحث:

١-٤-١ المجال البشري: أعضاء الهيئات الإدارية لأندية محافظة ديالى .

١-٤-٢ المجال الزمني: من ١/١٠/٢٠١٧ الى ٢/٥/٢٠١٨ .

١-٤-٣ المجال المكاني: مقرات أندية محافظة ديالى .

١-٥-١ تحديد المصطلحات:

١-٥-١-١ الاستعداد:

- الاستعداد لغة: "استعد إلى الأمر ، استعد لأمر تهيأ له ، جهز له ما يلزمه ، تأهب استعد للرحيل ، للسفر ، للامتحان" (١) .

- الاستعداد اصطلاحاً: هو مؤثرات داخلية التي ربما تؤثر بمقدرات الفرد المعرفية والنمائية .

١-٥-٢ الدافعية :

- الدافعية لغة: هي " دَفَعَ اليه شيئاً وَدَفَعَهُ فَأَنْدَفَعَ ، ورجل دفاع ومدفع ... " (٢)

- الدافعية اصطلاحاً: هي عملية تنشيط و شحن وتحريك داخلية تقود وتوجه نحو الهدف فهي عملية نفسية تساعد الفرد وتوجه قوته وتحرك سلوكه (٣)

(١) محمد بن أبي بكر الرازي ؛ مختار الصحاح ، ط ٥ . حلب: دار الرضوان، ٢٠٠٥ ، ص ٣١٢ .

(٢) ابن منظور ، معجم لسان العرب . مادة دفع .

(٣) نادر أبو شيخة ، إدارة الموارد البشرية اطار نظري وحالات عملية ، دار صفاء للنشر والتوزيع ، عمان

٢٠١٠ : ص ٣١ .

١-٥-٣ اتخاذ القرار :

- اتخاذ القرار لغة : " تَقْرِيرُ الْإِنْسَانِ بِالشَّيْءِ ، جعله في قراره ، وَقَرَّرْتُ عنده الخبر حتى اسْتَقَرَّ ... و القرارة والقرارُ ، ماقرُ فيه الماء ، والقرارُ و القرارةُ من الأرض ، المطمئن المستقرّ ، وقيل هو القاع المستديرة "(١)

- اتخاذ القرار اصطلاحاً: هي عملية إدارية هادفة تتضمن المفاضلة بين مجموعة من البدائل ، واختيار البديل الأنسب لمواجهة موقف ما ، او حل مشكلة ما ، او الوصول الى غاية محددة (٢) .

(١) ابن منظور؛ معجم لسان العرب، مادة قَرَّ .

(٢) سلطان محمود عرفات؛ الإدارة والتنظيم في التربية الرياضية، ط١، عمان: دار أسامة للنشر والتوزيع، ٢٠١٣،